



HELSINGIN
ORTODOKSINEN
SEURAKUNTA

TEKEMISEN SUUNNITELMA

2024

Sisällys

Johdanto	4
Jäsenmäärät ja talousarviot pyhäkkötasolla	5
Helsingin toiminta-alue ja monikulttuurinen työ	14
Pyhittäjä Aleksanteri Syväriläisen kappeli, Myllypuro, Helsinki	14
Apostoli Jaakobin, Herran veljen ja suurmarttyyri Katariinan muistolle pyhitetty Pappilatalon kirkko, Liisankatu, Helsinki	15
Profeetta Elian kirkko, Hautausmaa, Lapinlahti Helsinki	16
Pyhän Kolminaisuuden kirkko, Helsinki	17
Uspenskin katedraali, Helsinki	18
Monikulttuurinen työ	20
Itäinen toiminta-alue	21
Jumalansynnyttäjän Kazanilaisen ikonin kirkko, Järvenpää	21
Pyhän Nektarios Eginalaisen kirkko, Klaukkala	22
Kristuksen kirkastumisen kirkko, Porvoo	23
Kristuksen taivaaseenastumisen kirkko, Vantaa	24
Läntinen toiminta-alue	25
Pyhittäjä Herman Alaskalaisen kirkko, Espoo	25
Pyhien Apostolien vertaisten Vladimir Kiovalaisen ja Magdalan Marian kirkko, Hanko	26
Karjalan valistajien kirkko, Lohja	27
Kaikkien pyhien tsasouna, Lohjan Metsola	28
Pohjoinen toiminta-alue	29
Kristuksen taivaaseen astumisen kirkko, Heinola	29
Pyhien Karjalan valistajien kirkko, Hyvinkää	30
Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja seurakuntakeskus, Lahti	31
Toimitila Minea, Riihimäki	32
Pyhän Johannes Kastajan mestauksen kirkko, Ahvenisto	33
Toimintakeskus ja Delina-Sali, Forssa	34
Jumalansynnyttäjän neitse Marian Tihvinäläisen ikonin kirkko, Hämeenlinna	34
Seurakuntakoti ja toimitilat, Hämeenlinna	35
Palvelulinjat, tukitoiminnot ja kiinteistöt	36
Diakonia	36
Kasvatus	37
Vapaaehtoistoiminta	38
Hallinto	39

Hautausmaa, Lapinlahti, Helsinki	40
Hautausmaa, Vuorentaan, Hämeenlinna	40
Kirjasto ja arkisto.....	40
Viestintä.....	41
Kiinteistötoimi.....	42
Seurakuntasali, Helsinki	42
Kaunisniemi, Loppi	42
Mannerheimintie 8, Helsinki	43
Unioninkatu 39-Liisankatu 29, Helsinki.....	43

Johdanto

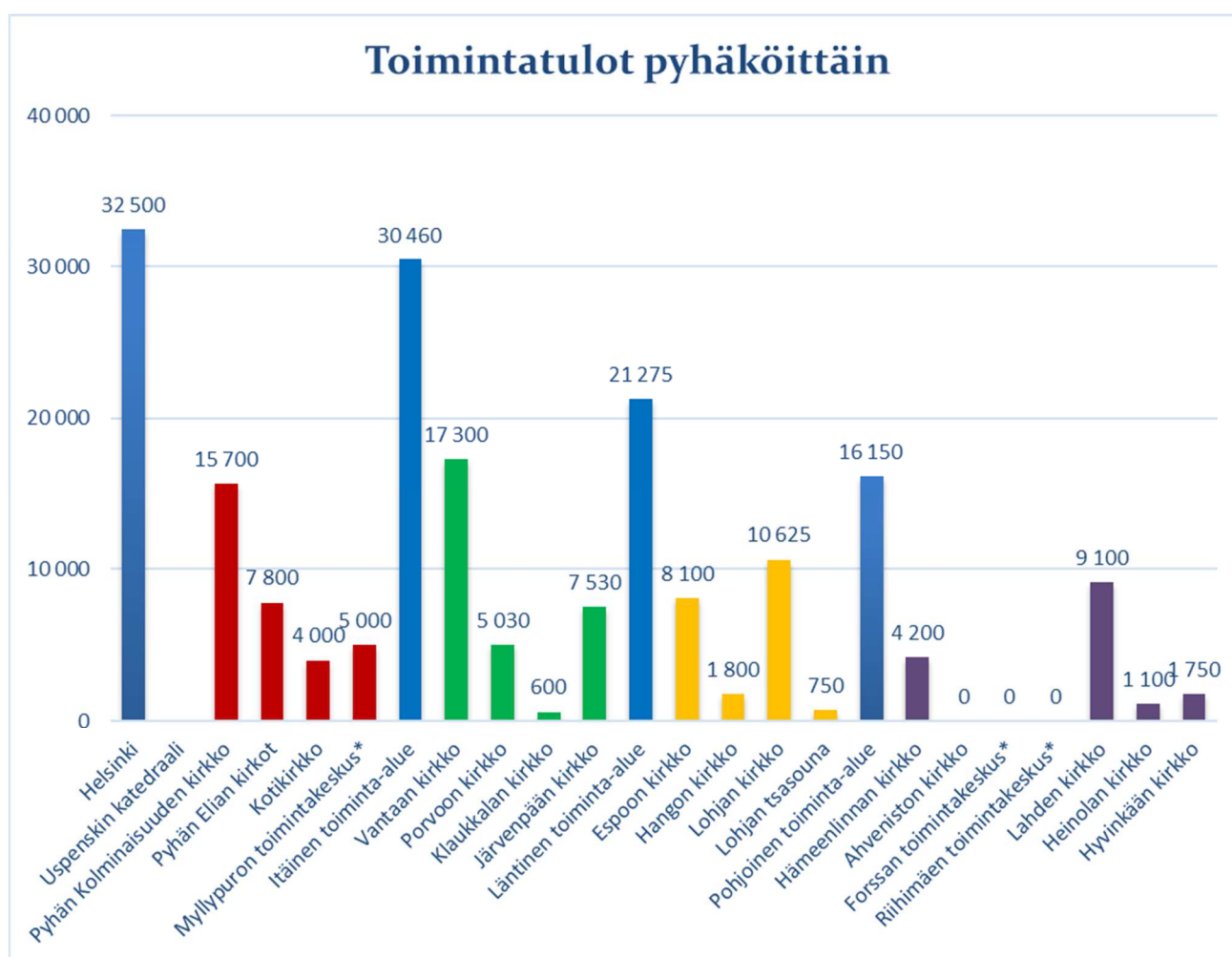
Seurakunta toimii ortodoksisen Kirkon paikallisena toimijana. Kirkon perinne sisältää runsaasti ammentavaa, mikä näkyy niin jumalanpalveluksissa kuin muussakin toiminnassa. Yhteistyössä hippakunnan kahden muun seurakunnan kanssa toimitaan yhteisöllisyyden vahvistamiseksi ja pyhäkkökeskeisyyden kehittämiseksi. Paikallisyhteisöjen kanssa käytävää dialogia vahvistetaan ja kunkin yhteisön erityspiirteet tunnistetaan osana kokonaisuutta.

Seurakunnan talouteen vaikuttavat kiinteistöjen korjaustoimet: Pyhän Kolminaisuuden kirkon korjaustyöt toteutetaan vuonna 2024, jotta kyseisen kirkon ja koko seurakunnan 200-vuotisjuhliin vuonna 2027 vanhin kirkkomme olisi hyvässä kunnossa. Samalla on hoidettava kiireellisenä Lahden seurakuntasalin ja kellotornin korjaukset, sekä Liisankadun/Unioninkadun kiinteistössä tehtävät katto- ja julkisivukorjaukset.

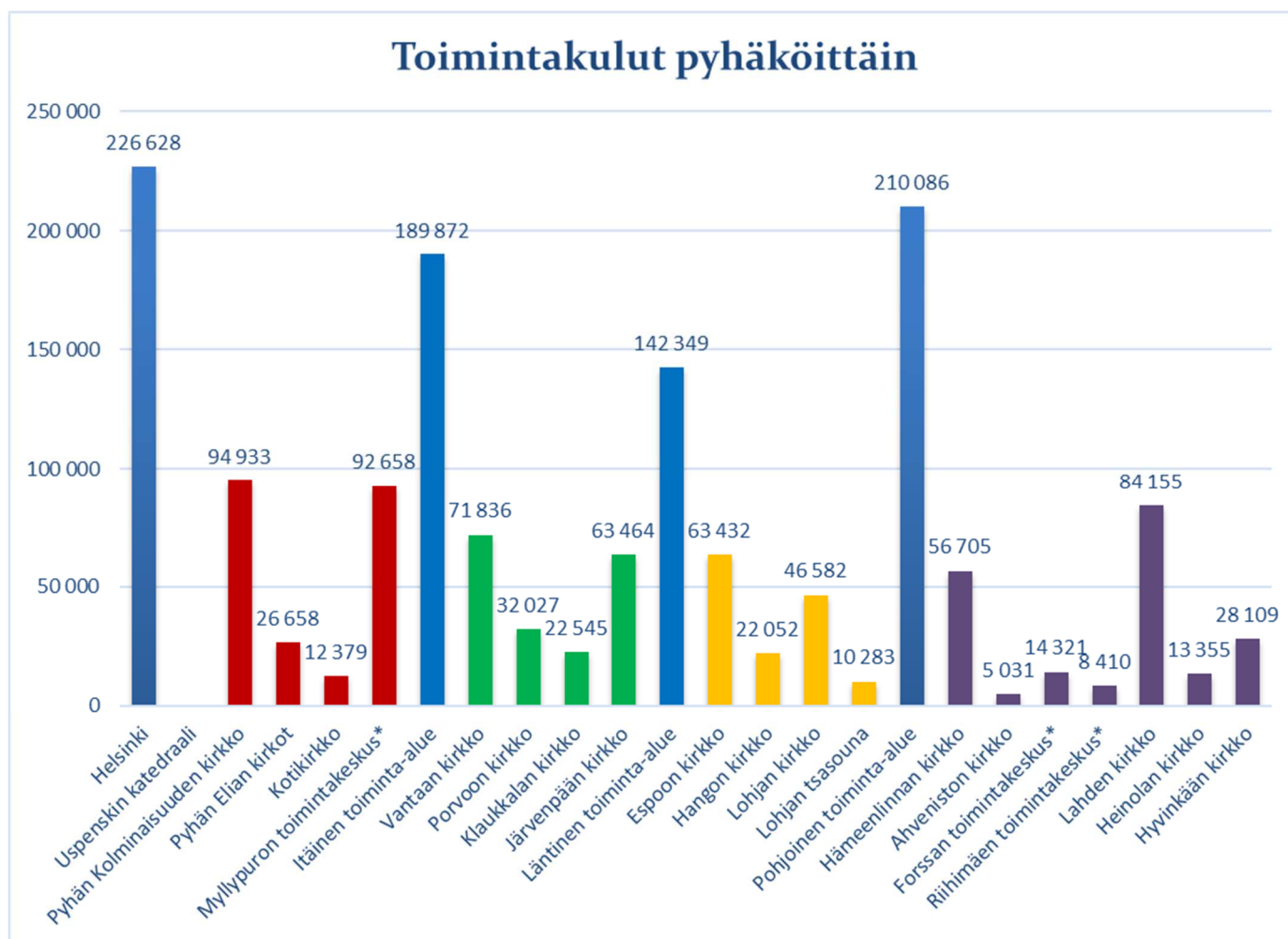
Seurakunnan toiminta mukautetaan valtuuston päätösten mukaisesti eli valtuuston hyväksymä talousarvio sen sisältämine priorisointeineen ohjaa toiminnan järjestelyjä.

Vuonna 2024 toimitetaan valtuustovaalit Helsingin seurakunnassa.

Jäsenmäärät ja talousarviot pyhäkkötasolla

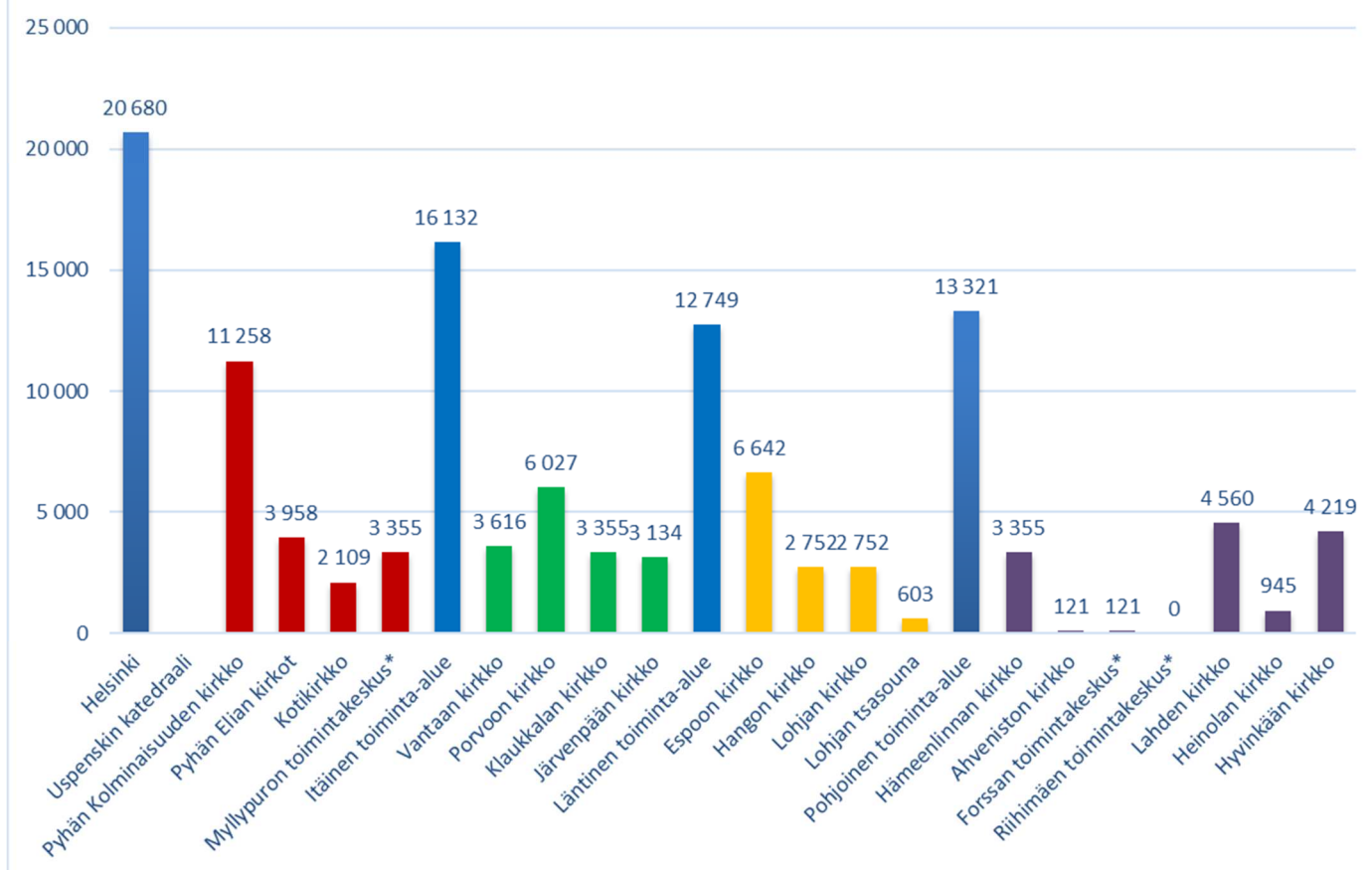


Toimintatulot pyhäköittäin -kaaviossa näkyy toimintatulot pyhäkkö- sekä toiminta-alueitasolla. Luvuista on poistettu Uspenskin katedraali, jonka tulot olivat eri luokkaa muiden pyhäköiden kanssa (733.000 euroa). Lohjan kirkon toimintatulot, muista pyhäköistä poiketen, sisältää myös vuokratuloja.



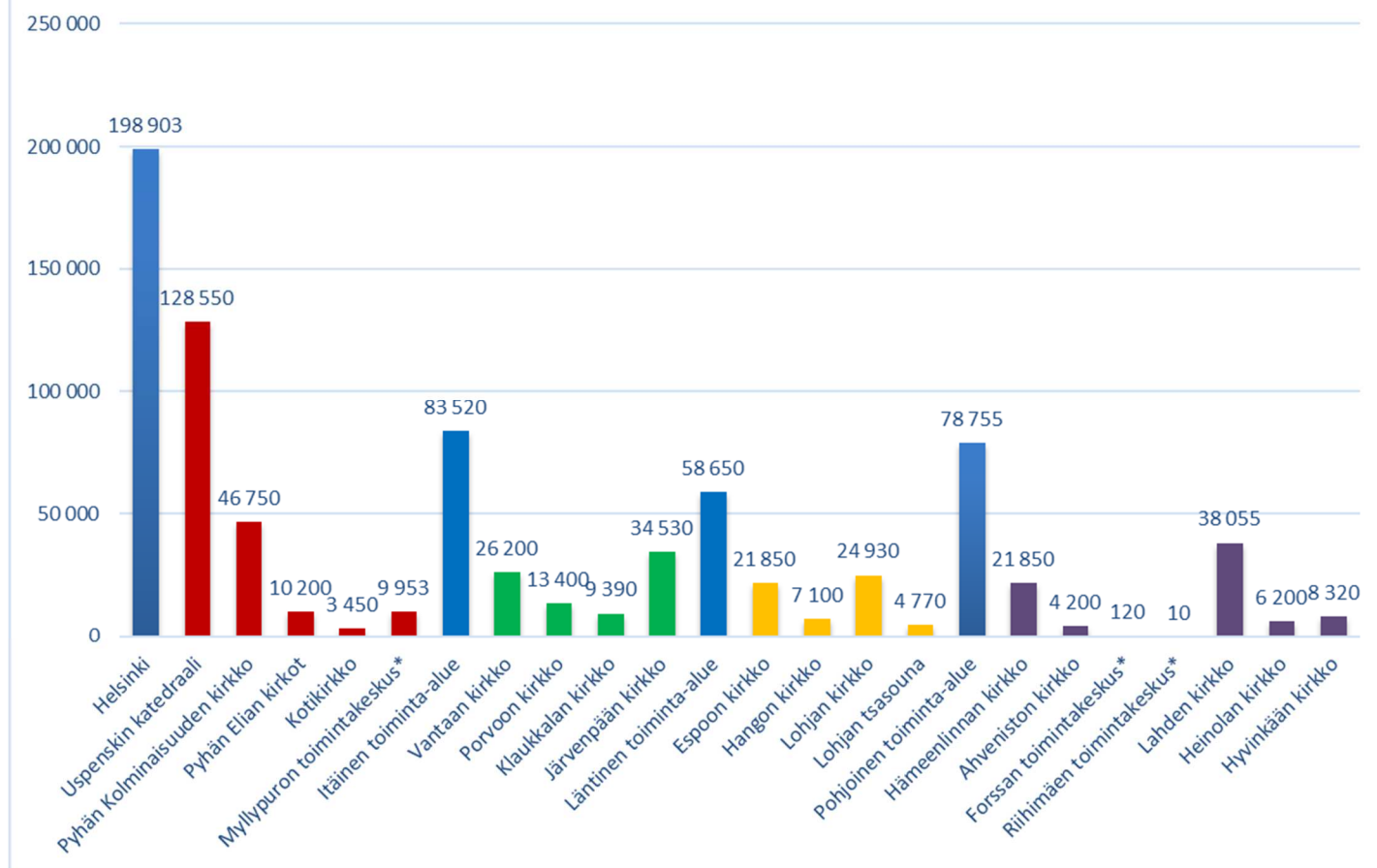
Toimintakulut pyhäköittäin -kaaviossa näkyy toimintakulut pyhäkkö- sekä toiminta-alueitasolla. Luvuista on poistettu Uspenskin katedraali, jonka kulut olivat eri luokkaa muiden pyhäköiden kanssa (522.000 euroa).

Palkkakulut pyhäköittäin



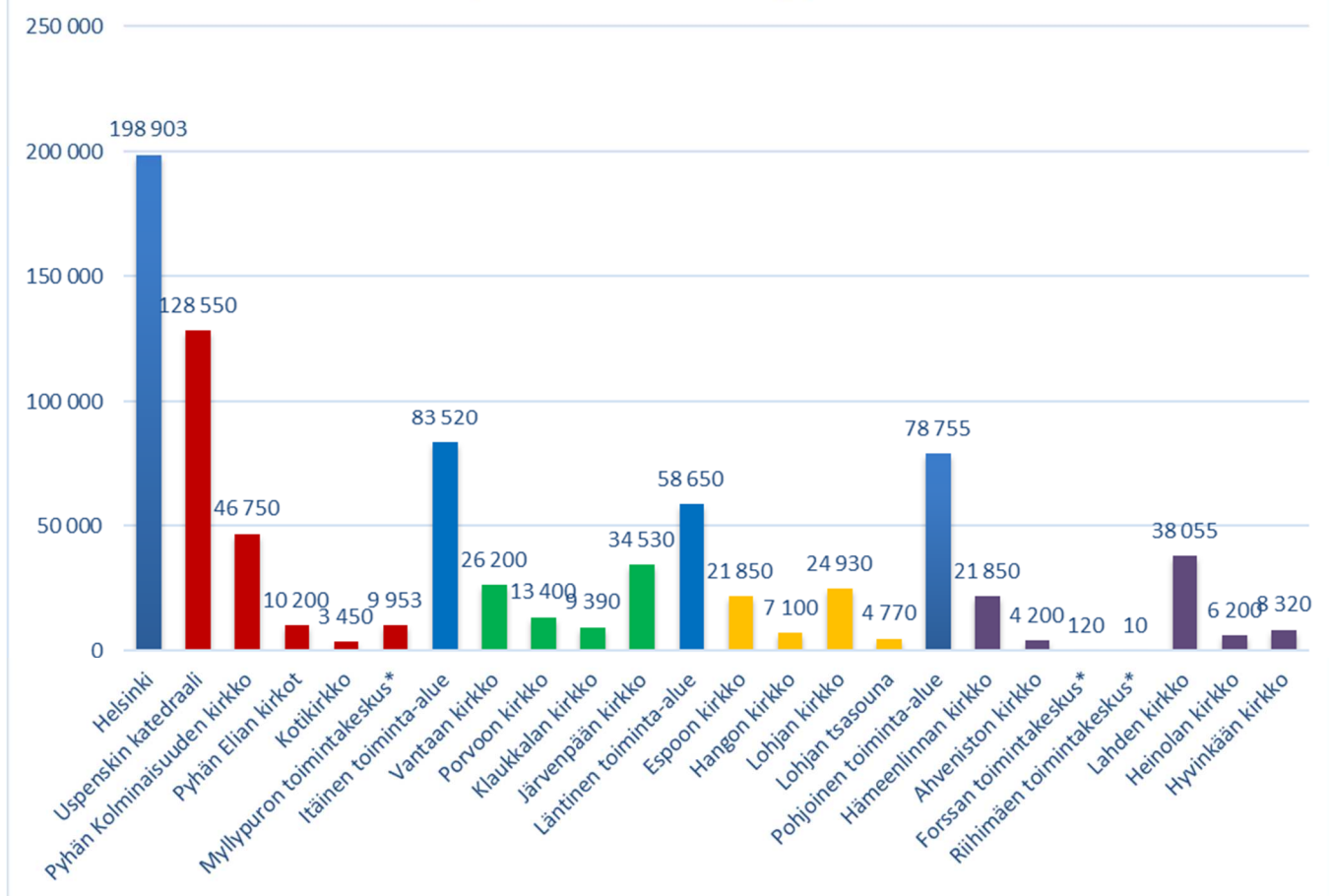
Palkkakulut pyhäköittäin -kaaviossa näkyy palkkakulut pyhäkkö- sekä toiminta-alueella (muu kuin vakituinen henkilöstö). Luvuista on poistettu Uspenskin katedraali, jonka kulut olivat eri luokkaa muiden pyhäköiden kanssa (155.330 euroa).

Palvelujen ostot pyhäköittäin

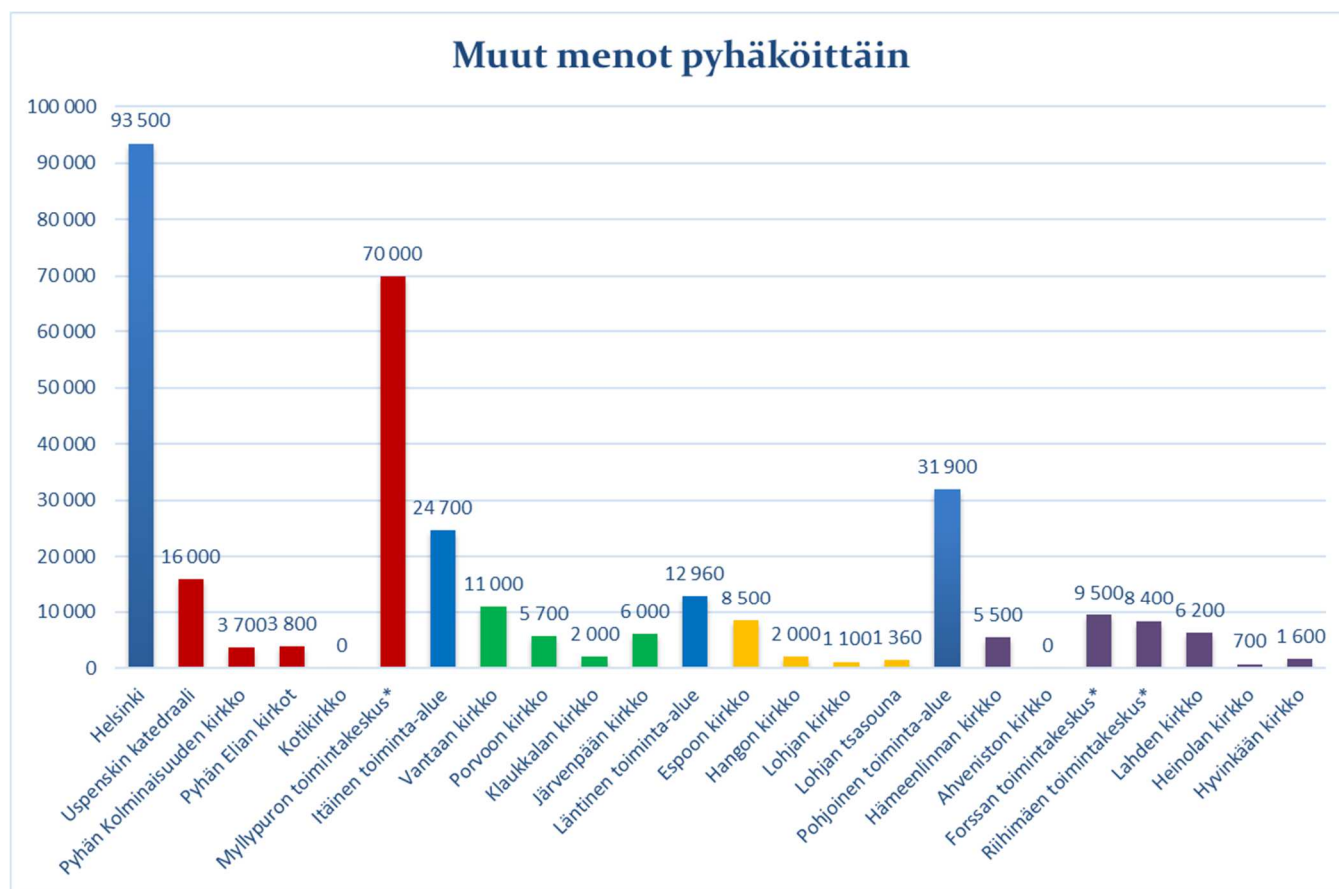


Kotikirkossa ei ole rakennuksen korjaus- tai ylläpitokustannuksia. Myöskään vuokratiloissa Myllypurossa, Forssassa eikä Riihimäellä ole kiinteistöjen korjauskustannuksia.

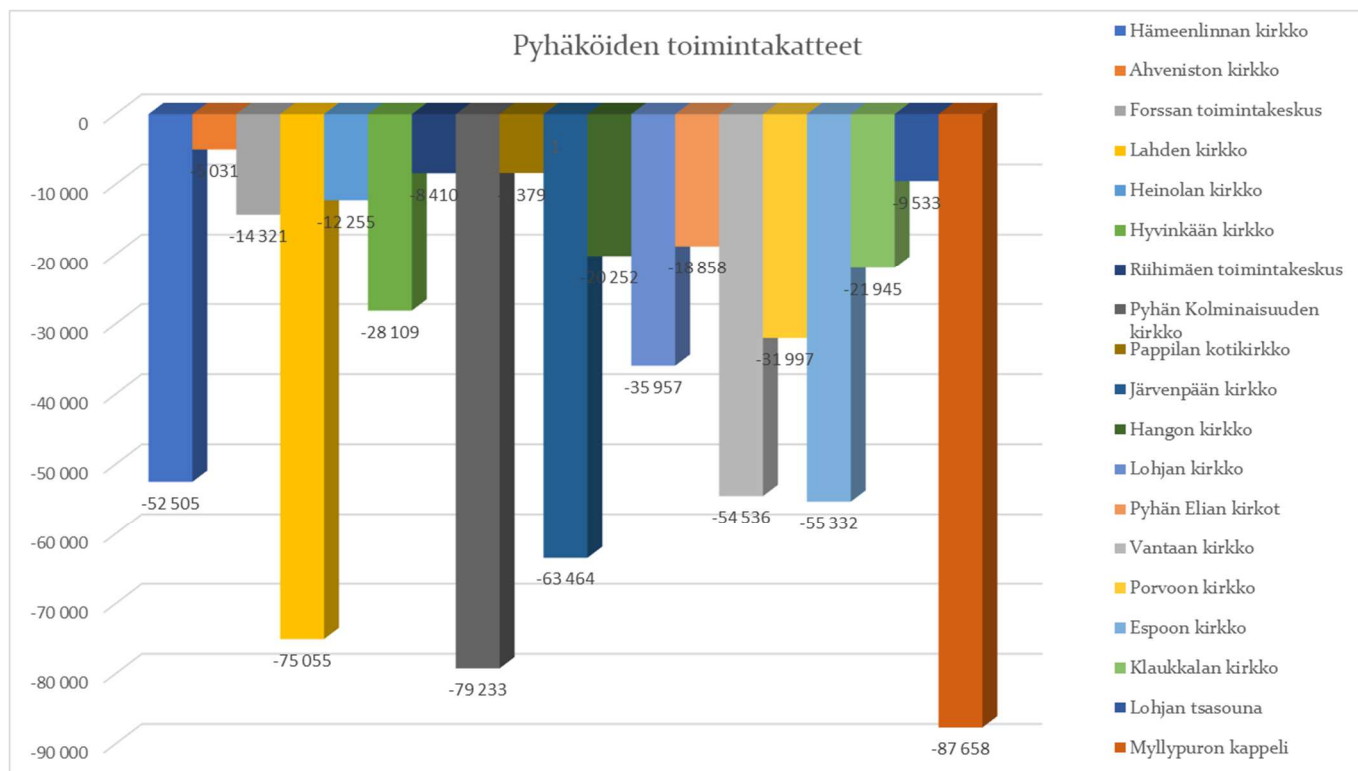
Tavara-, ja tarvikekulut pyhäköittäin



Kotikirkossa ei ole rakennuksen korjaus- tai ylläpitokustannuksia. Myöskään vuokratiloissa Myllypurossa, Forssassa eikä Riihimäellä ole kiinteistöjen korjauskustannuksia.

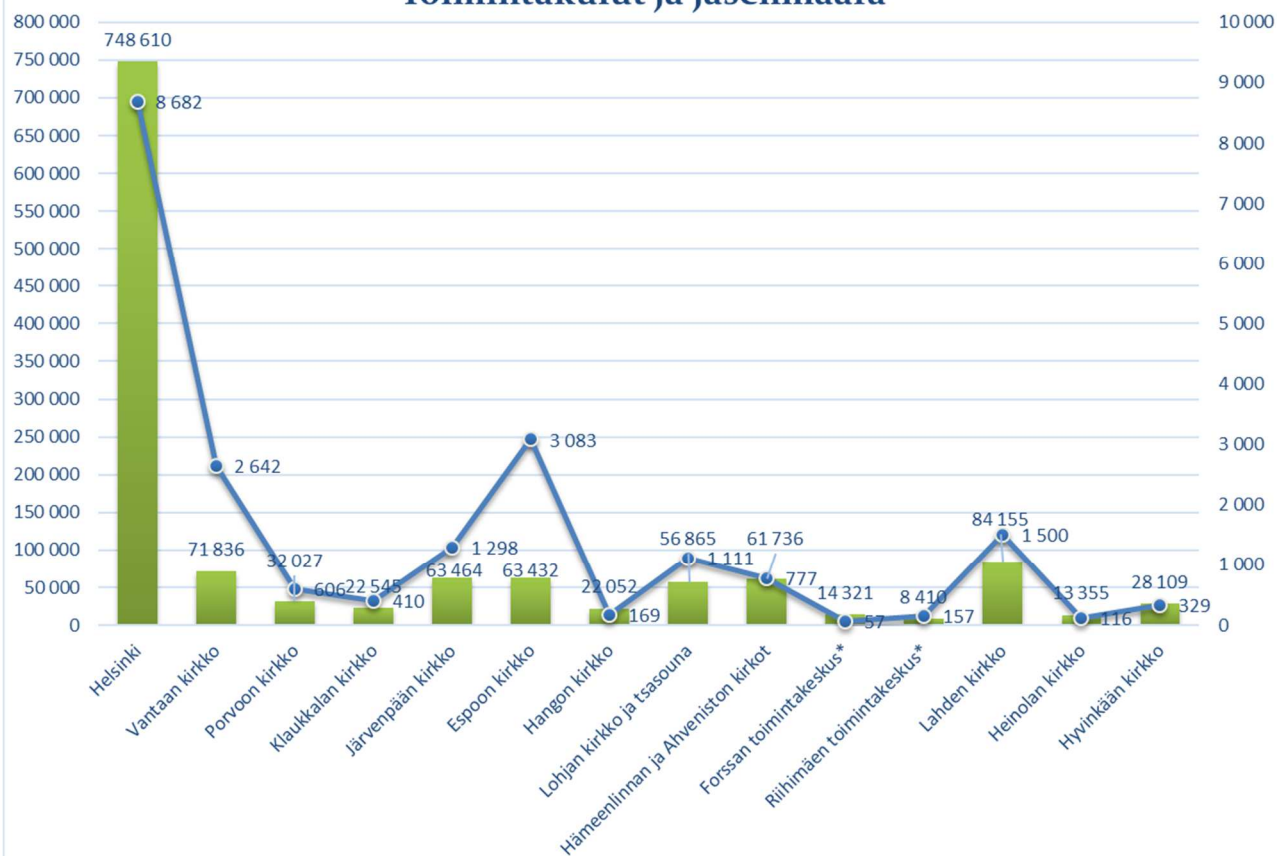


Muissa menoissa on mm. vuokratulot, maavuokrat sekä kiinteistöverot. Muut menot Myllypurossa ovat verraten korkeammat vuokratilojen takia, kustannuspaikalla ei ole vastaavasta syystä ole rakentamis- tai investointikustannuksia eikä kiinteistövero.

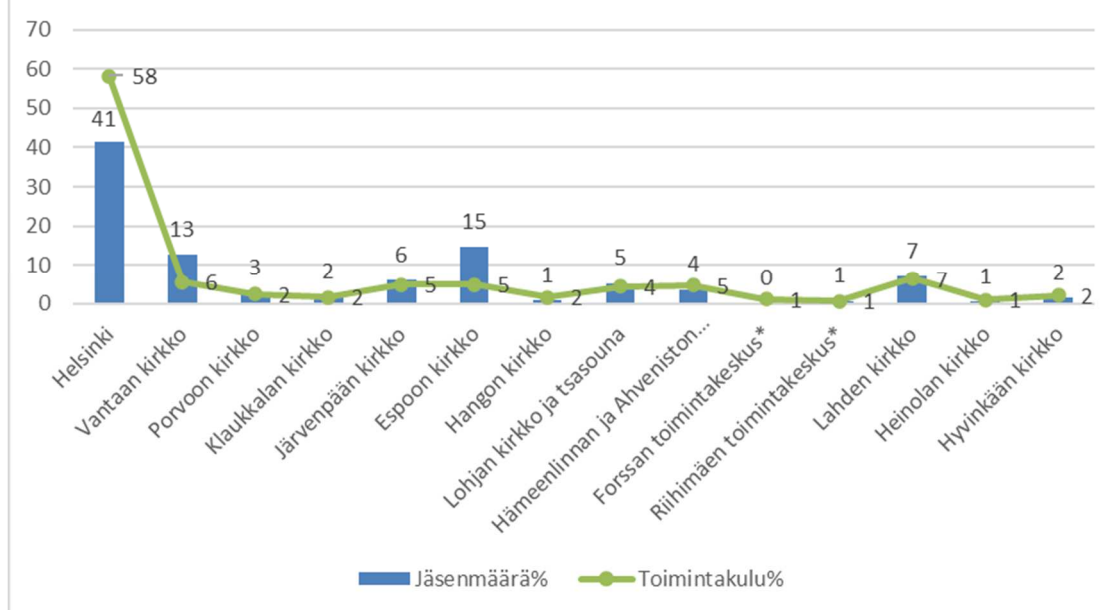


Pyhäköiden toimintakatteissa on poistettu Uspenskin katedraalin toimintakate, joka oli muista poikkeavasti positiivinen (211 018 euroa).

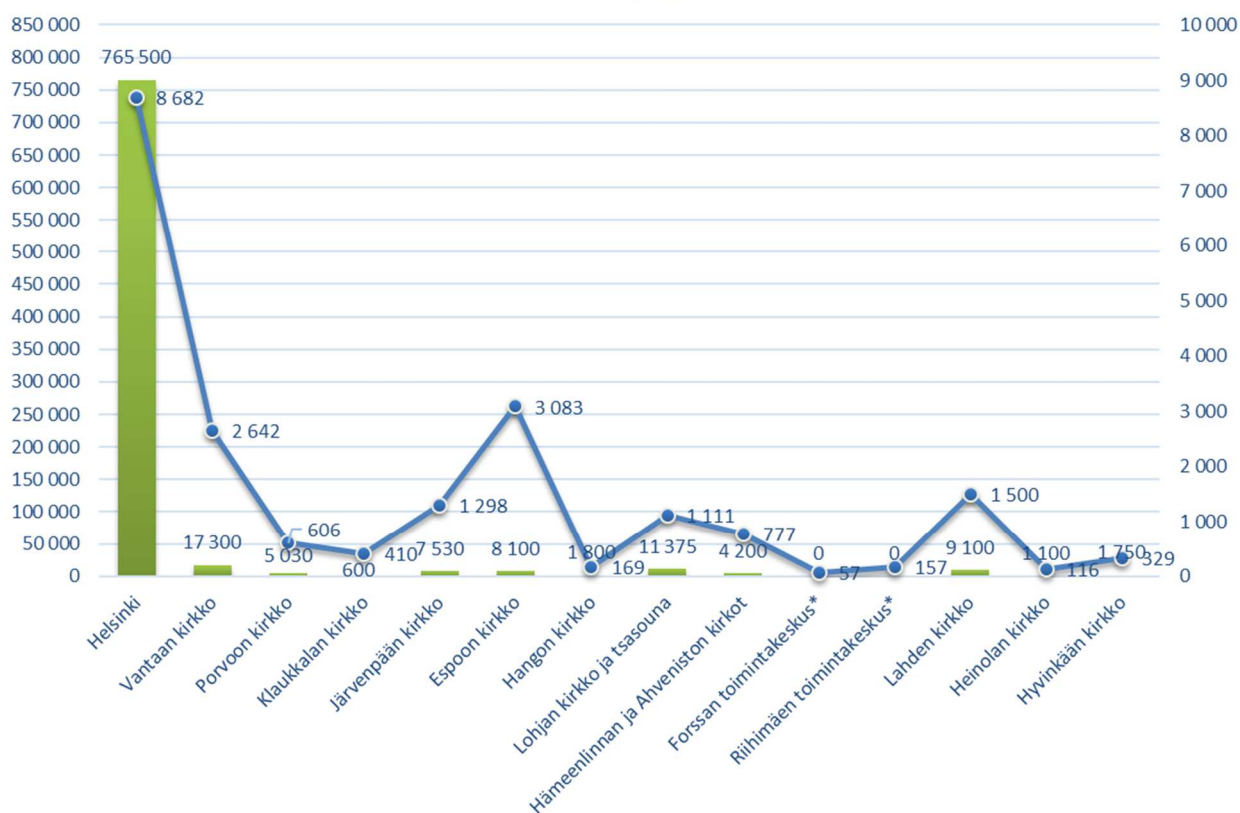
Toimintakulut ja jäsenmäärä



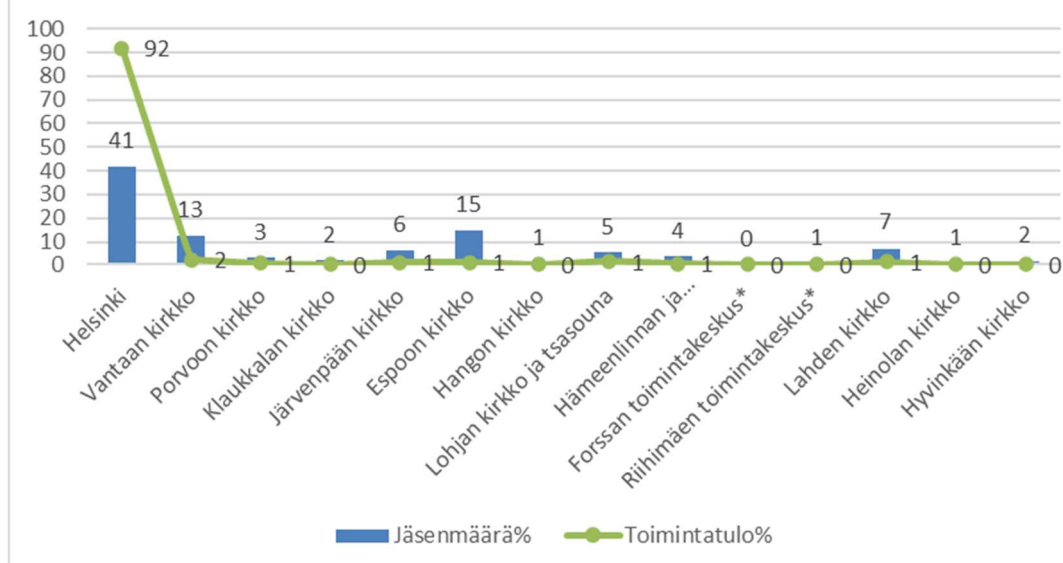
Jäsenmäärä ja toimintakulu %



Toimintatulot ja jäsenmäärä



Jäsenmäärä ja toimintatulo %



Helsingin toiminta-alue ja monikulttuurinen työ

Pyhittäjä Aleksanteri Syväriläisen kappeli, Myllypuro, Helsinki

Vastaava: Helsingin alueen suomenkielisestä työstä vastaava pappi

Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (80%)

Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen**
 - a. Myllypuron pyhittäjä Aleksanteri Syväriläisen kappeli toimii itsenäisesti ja omavaraisesti. Jumalanpalvelusten sijaistukset pyritään mahdollisuuksien mukaan hoitamaan itse ja tarjoamaan seurakuntalaisille mahdollisuus oman kappelin toimintaan osallistumiseen.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
 - a. Jumalanpalveluksia toimitetaan monipuolisesti ja säännöllisesti arkisin ja pyhänä.
 - b. Myllypuron pappi ja kanttori vastaavat myös kulttuurikeskus Sofian kuukausittaisista palveluksista sekä järjestävät monipuolista seurakunta- ja kuorotoimintaa kappelilla.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**
 - a. Pappi ja kanttori hoitavat päivystystehtäviä sekä Katrinan kautta osoitettuja toimituksia eri puolilla seurakuntaa. Pappi ja kanttori osallistuvat myös oppislaitostyöhön yhteistyössä läheisen amk-kampuksen kanssa.
 - b. Kappelin työntekijät huolehtivat erityisesti Itä-Helsingin alueen seurakuntalaisten sielunhoidollisista ja kirkollisista tarpeista, mutta ovat osa koko Helsingin kattavan toiminta-alueen henkilöstöä. Itä-Helsingin toiminnassa myös diakoniatyöllä on merkittävä rooli. Diakoniatyö tapahtuu alueella yhdessä muun henkilöstön kanssa.
 - c. Kasvatustyön läsnäoloa kappelin toiminnassa vahvistetaan mm. järjestämällä lapsille ja nuorille suunnattuja tapahtumia.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
 - a. Seurakuntalaisten panosta tarvitaan jumalanpalvelusten toimittamisessa, kirkkokahvien järjestämisessä. Myös kappelilla järjestettävät tapahtumat vahvistavat seurakuntalaisten osallisuutta yhteisen hyvän toteuttamisessa.
 - b. Kappelilla jumalanpalvelusten aikana jo aktiivisesti toimivan lastenkerhon toiminta vakiinnutetaan osaksi seurakuntatyötä. Lasten vanhempia kannustetaan aktiivisesti mukaan pyhäkön toimintaan.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**
 - a. Kappelille perustetaan pyhäkkötoimikunta, joka kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä**
 - a. Myllypuron kappelin toimintamalli (kauniisti sisustetut vuokratilat) ovat jo itsessään esimerkki vastuullisesta toimintatavasta, jossa uusien rakennusten rakentaminen ja omistaminen ovat jäämässä syrjään toiminnan perustuessa vuokratilojen käyttöön.

Apostoli Jaakobin, Herran veljen ja suurmarttyyri Katariinan muistolle pyhitetty Pappilatalon kirkko,
Liisankatu, Helsinki

Vastaava: Monikulttuurisen työn esimies

Henkilöstö

Vahtimestari (65%)

Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**
Pyhäkkökeskeisyyden toteuttamista tullaan pohtimaan Kotikirkossa käyvien ehdoilla. Monikulttuurisen työn pappi toimii tiiviissä yhteistyössä Kotikirkossa toimittavan eri kieliryhmiä edustavan papiston kanssa.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
Jumalanpalveluselämä on sekä runsasta että monipuolista ja palveluksia toimitetaan useilla eri kielillä. Säännöllisiä palveluksia on vähintään viitenä päivänä viikossa. Monikulttuurista työtä ajatellen pyhäköllä on keskeinen ja helposti saavutettava sijainti pääkaupungissa.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**
Pappis- ja kanttoriresurssi järjestetään tapauskohtaisesti mukaillen kulloinkin palveluksiin saapuvan yhteisön tarpeita. Eri kieliryhmiä edustavien palvelusten ja tapahtumien järjestelyistä huolehtii monikulttuurisen työn pappi.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
Kokoavana voimana voisi kehittää yhteistyötä lisä Nineveläisen yhteisön kanssa. Suunniteltu englanninkielinen katekumeeni-kurssi ja monikulttuurinen nuorisoprojekti vahvistaa seurakuntaan saapuvien aktiivisuutta. Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittämistä tehdään yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**
Kotikirkon vahtimestari osallistuu aktiivisesti toiminnan ja tarjoilujen suunnitteluun ja toimii papiston ja kanttorien tukena.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä**
Pyhäkössä käytetään eri tapahtumissa vain hajoavia luonnon materiaaleja sekä ollaan säännösten mukaan sitouduttu kierrättämiseen.

Henkilöstö

Hautausmaan vahtimestareina toimivat hautausmaan vastaava vahtimestari sekä Uspenskin vahtimestari oman tehtävänsä ohella.

Tavoitteet

1. **Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**
 - a. Kirkon jumalanpalveluksista vastaavat seurakunnan kanssa sovitusti pääasiassa vapaaehtoinen pappi sekä seurakunnan toimessa olevat kanttorit. Pyhäkkökeskeisen toiminnan lähtökohtana on, että pyhäkössä kokoontuvalla yhteisöllä on oma pappi ja kanttori. Sivutoimisen papiston ja kanttorien lisäksi jumalanpalveluksia toimittavat säännöllisesti myös seurakunnan päätoimessa olevat papit ja kanttorit turvaten näin yhteisön mahdollisuuden viikoittain ja erityisinä juhlina kokoontua liturgiaan ja osallistua ehtoolliseen.
2. **Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
 - a. Riittävän korkeatasoisen jumalanpalveluselämän ja kirkkomusiikin takaamiseksi kuorotoimintaa Profeetta Elian kirkossa johtavat seurakunnan vakituiset kanttorit kukin vuorollaan. Myös osaavia sivutoimisia kanttoreita käytetään tarvittaessa. Toiminnasta aiheutuvat ylimääräiset kulut katetaan tunti- ja urakkapalkat -tililtä.
3. **Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**
 - a. Kirkon toiminnassa merkittävä rooli on myös hautauksilla ja yksityisillä muistopalveluksilla. Näitä toimitetaan vuosittain merkittävä määrä. Hautausmaan toimitukset eivät kuitenkaan kohdistu ainoastaan Helsingin kaupungin toiminta-alueen seurakuntalaisiin, vaan hautausmaan vaikutus ulottuu laajasti läpi koko suuren seurakunnan alueen. Hautauksien ja omaisten palvelemisen onnistumiseksi on koko seurakunnan papiston, kanttorien ja vahtimestarien työpanos on tärkeä. Tähän tullaan alkavan toimintavuonna kiinnittämään erityistä huomiota.
4. **Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
 - a. Seurakuntayhteyden vahvistamiseksi tärkeä asema on myös kuoro- ja pyhäkkövapaaehtoistoiminnalla, joiden toimintaan tullaan panostamaan aktiivisesti tarjoamalla mahdollisuuksia osallistua kirkon jumalanpalveluselämän toteuttamiseen eri tehtävien kautta. Yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoiskoordinaattorin kanssa rekrytoidaan lisää vapaaehtoisia esimerkiksi arkunkantajia.
 - b. Yksi vapaaehtoistoiminnan muoto on kirkkoleipien paistaminen. Vuonna 2024 jatketaan hyvin alkanutta toimintaa, jossa kirkkoleivät yhteisön tarpeisiin leivotaan yhteisön sisältä tulevien vapaaehtoisten toimesta.
5. **Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**
 - a. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen tämän pyhäkön tasolla tarkoittaa sitä, että aktiivista dialogia käydään kustannuspaikkavastaavan kanssa.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämiseksi
- a. Profeetta Elian kirkossa noudatetaan seurakunnan yleistä ohjeistusta ympäristösuojelussa ja pyritään edistämään kestävä kehitystä.

Pyhän Kolminaisuuden kirkko, Helsinki

Vastaava: Monikulttuurisen työn esimies

Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (80%)

Tavoitteet

1. **Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Pyhäkkökeskeisen toimintamallin toteuttamisessa on pyhäkköyhteisön papilla keskeinen rooli. Kaikki Pyhän Kolminaisuuden työntekijät osallistuvat aktiivisesti seurakuntalaisten kohtaamiseen.

2. **Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Pyhäkköyhteisön pappi johtaa jumalanpalveluselämää. Jumalanpalveluksissa tullaan käyttämään nykyistä enemmän nykyvenäjää ja jonkin verran ukrainaa. Ensiluokkainen kirkkolaulu ja kuorotoiminta on järjestetty ammattimaisesti. Kanttori pitää myös matalan kynnyksen kuoroharjoituksia kirkkomusiikkiin ensi kertaa perehtyville. Laadukkaan ja monipuolisen jumalanpalveluselämän turvaamiseksi tulee ajoissa alkaa suunnittelemaan pyhäkköyhteisön toimintaa myös Pyhän Kolminaisuuden kirkossa alkavan suuren peruskorjauksen ajaksi. Kirkon tulee olla myös "vanhan kalenterin" pääsiäiseen liittyvien päivien aikaan auki.

3. **Pappis-, ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**

Pyhän Kolminaisuuden pyhäkköyhteisö kasvaa Ukrainasta saapuneiden pakolaisten ja muiden maahanmuuttajien ansiosta. Heitä opastetaan seurakuntaan liittymisessä sekä neuvotaan paikallisista käytänteistä. Venäjänkielinen työ ulottuu koko seurakunnan alueelle, joka osaltaan luo haasteita paikallisella tasolla. Venäjänkielisen työn papin vastuualueelle kuuluu kaikkiaan 4000 seurakuntalaisen hengelliset tarpeet. Huomioiden venäjänkielisten määrän, on ilmennyt lisäresurssitarvetta, mutta talouden ja toiminnan tasapainottamistilanteessa esitystä lisäresurssista ei tehdä. Ukrainalaisten kanssa työskentelevän papin resurssi on riippuvainen kirkolliskokouksen tekemästä päätöksestä marraskuussa 2023.

4. **Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Pyhäkkötiimi kannustaa seurakuntalaisia aktiivisuuteen. Osa Ukrainasta tulleista pakolaisista on jo löytänyt tiensä kirkkokuoroon tai muuhun yhteisön toimintaan. Vapaaehtoiset toimivat yhdistyssateenvarjon alla osallistuen erilaisiin järjestelyihin ja pyhiinvaellusmatkoihin. Toiminta on vireää ja vapaaehtoisten piiristä löytyy runsaasti osaamista. Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittämistä tehdään tarpeen mukaan yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa. Vapaaehtoisia kannustetaan rekisteröitymään seurakunnan virallisiksi vapaaehtoisiksi.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Toimintaa ja taloutta tarkastellaan aktiivisesti pyhäkkötasolla. Tämä näkyy kiireisen jumalanpalveluselämän lisäksi monipuolisessa toiminnassa. Pyhän Kolminaisuuden yhteisöä ja samalla suurempaakin yleisöä palvelee panostamalla erilaisiin tapahtumiin, kuten suosittu "Taiteiden yö" ja vakavammat naisen asemaa ortodoksikirkossa käsittelevät seminaarit sekä erilaiset esittelyt ja teemaillat. Näiden järjestämisessä on ystävähdistyksillä ensisijaisen merkittävä rooli.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä

Pyhäkössä ja sen tapahtumissa käytetään ainoastaan luontoystävällisiä materiaaleja ja kierrätyksestä huolehditaan ohjeistusten mukaisesti.

Uspenskin katedraali, Helsinki

Vastaava: Helsingin alueen suomenkielisestä työstä vastaava pappi

Henkilöstö

Kirkkoherra, kaksi pappia, diakoni, kanttori ja kolme vahtimestaria (100%).

Katedraalissa toimii myös vuosittain vaihtuva siviilipalvelusmies. Lisäksi katedraalissa palvelee tarpeen vaatiessa kutsuttavia sivutoimisia tuntivahtimestareita.

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

- a. Uspenskin katedraalin toimintaa kehitetään toimintavuonna 2024 kahta eri linjaa seuraten: ensimmäinen on pyhäkköyhteisön vahvistaminen ja toinen on ortodoksisesta kirkosta kiinnostuneiden katekumeenien vastaanottaminen.
- b. Pyhäkköyhteisön toiminnassa erilaiset tapahtumat ja luentosarjat muodostavat tärkeän kokoavan ytimen. Seurakuntalaisia kannustetaan myös osallistumaan aktiivisen tekemisen muodossa katedraalin ylläpitoon. Katedraalin työntekijöiden johdolla järjestettävät yhteisöpäivät ovat tärkeitä ihmisiä kokoavia tapahtumia. Eri tapahtumien menestyksellä järjestäminen edellyttää myös asiaankuuluvien tarjoilujen järjestämistä. Tapahtumat ja kirkkokahvien järjestäminen ovat keskeinen osa toimintaa vuonna 2024. Katedraalin kryptan keittiöstä huolehtii kirkon vastuuvapaaehtoinen.
- c. Katekumeenitoiminta muodostaa Uspenskin katedraalin ulospäinsuuntautuneen toiminnan kivijalan. Vuosittain iso joukko kirkosta kiinnostuneita saatetaan katekumeenitoiminnan kautta kirkon jäseniksi. Opetus- ja ryhmätoiminta ovat tärkeitä tukipilareita katekumeenien seurakuntaan tutustumisessa.
- d. Seurakunnan kasvatustyön näkyvyyttä ja läsnäoloa Uspenskin katedraalissa ja sen toiminnassa lisätään. Kasvatus on seurakunnan kriittinen tukitoiminto diakonian ohella. Ilman ammattimaista kasvatustyötä kirkon tulevaisuus on uhattuna. Lasten ja nuorten kerhotoimintaa katedraalissa jumalanpalvelusten aikana ja niiden ulkopuolella kehitetään yhteistyössä seurakunnan kasvatuksen työntekijöiden kanssa. Katedraalissa jo nyt toimivat Uspenskin nuoret diakonin johdolla. Lasten ja nuorten toimintaa varten varataan rahaa budjettiin.

- e. Pyhäkkökeskeisessä toiminnassa myös luottamustoimisella kirkonisännöitsijällä on näkyvä rooli kutsua seurakuntalaisia toimimaan yhteisen asian puolesta.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

- a. Jumalanpalveluksia katedraalissa on säännöllisesti kaikkina vuodenaikoina. Kesäkausina, jolloin toiminta yleensä muualla supistuu, katedraalin toiminta jatkuu. Katedraalin toiminnan osalta henkilöstötarve ei kesäaikana vähene lainkaan.
- b. Uspenskin katedraali, joka on samalla Helsingin hiippakunnan ja koko Suomen ortodoksisen kirkkokunnan pääkirkko, toimii ortodoksisuuden näyteikkunana. Jumalanpalveluselämä katedraalissa on vuosikymmenten ajan ollut monipuolista säännöllistä, ja se kattaa laajasti kirkkovuoden kierron. Näin toimitaan katedraalissa myös alkavana toimintavuonna. Tätä varten katedraalissa tarvitaan tavallista enemmän palvelusten toimittajia. Laadukas jumalanpalveluselämä rakentuu osaavasta papistosta ja korkeatasoisesta kirkkomusiikista. Kanttoriresurssin täydentämiseen tullaan erityisesti kiinnittämään huomiota.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan

- a. Katedraalin papisto toimii tarvittaessa koko seurakunnan alueella, mutta huolehtii erityisesti Helsingin kaupungin suomenkielisestä seurakuntatyöstä. Diakoni ja yksi papeista (diakoniatyöstä hallinnollisesti vastaava pappi) toimivat myös diakoniatyössä. Uspenskin papisto huolehtii myös Nurmijärven Klaukkalassa sijaitsevan pyhän Nektarios Eginalaisen kirkon jumalanpalvelusten toimittamisesta. Alkavana toimintavuonna 2024 tähän etsitään kestävä ja toimiva ratkaisu, jonka myötä Klaukkalan kirkon jumalanpalveluselämää voidaan kehittää riippumatta Uspenskin papiston resurssista
- b. Uspenskin kanttori harjoittaa ja johtaa seurakunnan tunnetuinta kuoroa, Uspenskin katedraalikuoroa, sekä huolehtii korkeatasoisen musiikkiohjelman järjestämisestä Helsingin kaupungin alueen seurakuntatilaisuuksiin.
- c. Papisto toimii yhdessä myös Helsingin toiminta-alueen katekumeenityössä vetäen Helsingin keskustan omaa katekumeniryhmää. Yksi papeista johtaa Uspenskin vapaaehtoisten ryhmää.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

- a. Uspenskin katedraali on sekä seurakunnan että koko kirkkomme keskus ja näkyvin pyhäkkö. Jumalanpalvelukset ovat toiminnan kulmakivi. Tarjoamalla riittävän laajan ja laadukkaan jumalanpalveluselämän seurakuntalaisille, voi katedraali yhteistyönä toimia houkuttelevana paikkana myös seurakuntalaisten osallistamiselle muuhun toimintaan. Uspenskin katedraalin palvelukset muodostavat myös matalan kynnyksen tutustumismahdollisuuden seurakunnasta ja sen elämästä kiinnostuneille. Helsingin keskustan katekumeenityöllä on siten merkittävä vaikutus koko Suomen ortodoksisen kirkon tunnettuudelle ja jäsenmäärän kehitykselle.
- b. Uspenskin katedraalin arkipäivien aukioloajat ovat kesäisin (kesä-elokuu) pidennetyt. Jumalanpalveluksia toimitetaan viikonloppuisin sekä suurina juhlina. Lisäksi paaston ja pääsiäisen aikana palvelukset lisääntyvät huomattavasti. Kirkon toiminta- ja tavoitesuunnitelman mukainen etsivä seurakuntatyö toteutuu katedraalissa luonnostaan, koska kirkko toimii jumalanpalvelusten yhteydessä matalan kynnyksen kohtaamispaikkana monille alueen ihmisille. Papiston läsnäololla on tässä merkittävä vaikutus, mutta ilman toimivaa vapaaehtoisverkostoa ei monia toimintoja voida toteuttaa suunnitellussa laajuudessa. Katedraalin toiminnassa vapaaehtoiset ovat merkittävä voimavara myös vuonna 2024 ja vapaaehtoistoimintaa kehitetään

jatkossakin. Myös vuotuinen taiteiden yö ollut merkittävä kohtaamisen muoto, jossa vapaaehtoisilla on merkittävä rooli. Myös Uspenskin katedraalikuoron konsertit, joissa vapaaehtoisilla laulajilla on merkittävä rooli, ovat tuoneet paikalle runsaasti kirkosta ja sen elämästä kiinnostuneita ihmisiä.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

- a. Katedraalin ympäristön laaja väestöpohja ei tarjoa suoraa ja helppoa tietä seurakuntalaisten osallistamiseen toiminnan ja talouden suunnitteluun pyhäkkötasolla. Työyhteisössä etsimme jatkuvasti erilaisia mahdollisuuksia tällaisen toiminnan kehittämiseen. Tavoitteena vuodelle 2024 on, että toiminnan suunnitteluun kehitetään tapa, jossa yhä useammat yhteisön jäsenet voivat ilmaista oman toiveensa tulevasta toiminnasta.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä

- a. Uspenskin katedraalin osalta käytännön toimia toimintavuonna ovat mm. jätteenkäsittelyn parantaminen ja tehostaminen sekä energiatehokkuus valaisemisessa.

Uspenskin katedraalissa otetaan vuonna 2024 käyttöön sisäänpääsymaksut. Tämän takia on, aikaisempiin vuosiin verrattuna, tullut muutoksia muihin tuloihin, tunti- ja urakkapalkkoihin, IT- sekä materiaalikustannuksiin.

Monikulttuurinen työ

Vastaava: Monikulttuurisen työn esimies

Henkilöstö

Pappi (100%)

Tavoitteet

1. Monikulttuurista työtä tehdään kaikissa pyhäkkökeskuksissa. Monikulttuurisen työn tavoite on palvella Suomessa asuvia eri kieliryhmiä ja viedä monikulttuurinen työ koko seurakunnan alueelle. Monikulttuurisen työn pappi palvelee tarpeen mukaan eri toiminta-alueilla koordinoiden ja tukien paikallisia pyhäkkötiimejä niiden kyseisen toimialan tarpeita kartoittaen. Kotikirkko tarjoaa erinomaisen keskuksen eri kieliryhmien jumalanpalvelustarpeille, mutta itse monikulttuurinen työ ei rajoitu Helsingin keskustan alueelle. Esimerkiksi korkein vieraskielisen väestön suhteellinen osuus on Vantaalla. Ideaalisesti eri kulttuureista kirkkoomme saapuvien olisi järkevintä sijoittua kaikkein lähimpään paikallisyhteisöön sen kirkolliseen elämään osallistuen.
2. Monikulttuurista työtä tehostetaan verkostoitumalla ja tutustumalla toimijoihin eri alueilla tekemällä yhteistyötä heidän kanssaan. Englannin kielistä katekumeeniopetusta jatketaan koko TTS-kaudella. Vuoden 2024 aikana aloitetaan monikulttuurinen yli kielirajojen ulottuva nuorisotoiminta, johon mallia ja

yhteistyötä haetaan kasvatuksen tiimistä. Monikulttuurisen työn projekti tulee olemaan näkyvästi esillä keväällä 2024 “Maailma kylässä” -festivaaleilla. Tämän avulla osallistutetaan myös ortodoksisen monikulttuurisen yhteisön jäseniä vapaaehtoistyöhön.

3. Toimivaa yhteyttä orientaalisen kirkkoperheeseen tiivistetään yhteistyön mahdollisuuksia selvittäen.
4. Valtuusto on viimeksi hyväksynyt monikulttuurisen työn strategian vuonna 2018. Vieraskielisten osuus pääkaupunkiseudun väestöstä on ennustettu nousevan 20%:iin vuoteen 2030 mennessä, joten strategian päivittäminen ja resurssitarpeiden arviointi on ajankohtainen asia vuoden 2024 aikana.

Itäinen toiminta-alue

Jumalansynnyttäjän Kazanilaisen ikonin kirkko, Järvenpää

Vastaava: Itäisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (60%)

Pyhäkön pappi hoitaa myös Porvoon kirkon palveluksia ja kanttori Klaukkalan kirkon palveluksia.

Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**
Pyhäkkötyöryhmä toimii; päivystys tapahtuu paikallisesti. Pappi vastaa kasvatusta ja diakoniatyön koordinoinnista palvelulinjojen vastaavien työntekijöiden kanssa. Pyhäkkötyöryhmään kuuluvat myös alueen luottamushenkilöt, mikä mahdollistaa alueen toiveiden huomioimista seurakunnan päätöksenteossa. Toimintaa suunnitellaan paikallisesti. Koko seurakunnan tasolla jatketaan keskustelua pyhäkkökeskeisen toimintamallin sisällöstä.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
Tuusulassa, Järvenpäässä, Keravalla ja Pornaisissa asuville ortodokseille tarjotaan säännölliset jumalanpalvelukset kirkkovuoden kierron mukaisesti. Kirkossa toimitetaan myös maallikkopalveluksia. Säännölliset kuoroharjoitukset edistävät kirkkomusiikin laatua.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**
Järvenpään pappi on vastuussa myös Porvoon kirkon toiminnasta, kanttori myös Klaukkalasta. Syksyllä 2023 kokeillaan sitä, että vastuu Hyvinkään toiminnasta on Järvenpään papilla. Palkkioperusteinen pappi käy vastaavasti Järvenpäässä kerran kuukaudessa. Hyvinkäällä ja Porvoossa käytetään palkkiotoimisia kanttoreita, joskus

myös pappeja. Verrattain vähäisillä kuluilla saadaan näin ylläpidettyä säännöllinen jumalanpalvelustoiminta kolmella pyhällä.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Pappi ja kanttori osallistuu aikuiskasvatukseen sekä lapsi- ja nuorisotyöhön. Opetuksessa hyödynnetään striimausta, jolloin mahdollisimman moni pääsee siitä osalliseksi. Työpari osallistuu myös ekumeeniseen työhön ja tekee vierailuja kouluihin. Ulospäin suunnattu työ tuo näkyvyyttä myös seurakunnan passiivia jäseniä ajatellen. Pyhäkkö ottaa vastaan vierailevia ryhmiä. Avoimet ovet -kaltaiset tapahtumat järjestetään. Seurakuntalaisia kannustetaan tapaamaan ja kohtamaan seurakunnan työntekijöitä jumalanpalvelusten yhteydessä ja pyritään siihen, että työntekijöillä on riittävästi aikaa kohdata ihmisiä. Pappi ja kanttori kehittävät vapaaehtoistyön muotoja, jotta on mitä tarjota uusille vapaaehtoisille. Pidetään suunnittelupalaveri koordinaattorin kanssa.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Pyhäkkötyöryhmän ohella seurakuntalaisia kuullaan joko seurakuntalaisten kokousten muodossa tai kirkkokahvien yhteydessä.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä

Pyhäkkö osallistuu perinteiseen tapaan Earth Hour -tapahtumaan. Työntekijät suosivat yleisiä kulkuneuvoja, jos aikataulut sen sallivat.

Pyhän Nektarios Eginalaisen kirkko, Klaukkala

Vastaava: Itäisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä.

Jumalanpalveluksia hoitaa pääasiassa Uspenskin pappi ja Järvenpään kanttori

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Pyhäkön toimintaa ylläpidetään tällä hetkellä Uspenskin ja Järvenpään kirkoista käsin, mikä on vaikeuttanut pyhäkkökeskeisen toimintamallin hahmottamista. Pyhäkön yhteydessä toimiva tukiyhdistys kuitenkin edistää paikallisen toiminnan kehittämistä.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Pyhäkköön tulee etsiä uutta ratkaisua varsinkin pappisresurssin osalta. Kysymykseen voisi tulla koulutettu mutta oman siviilityön ohella toimiva pappi. Tarve olisi aikuiskasvatukselle ja muulle pyhäkköä vahvistavalle toiminnalle. Myös jumalanpalvelusten määrä olisi syytä lisätä. Kuoron toimintaa johtaa Järvenpään kanttori.

3. **Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**
Ks. edellinen.
4. **Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
Edellyttää paikallisen toiminnan kehittämistä oman papin johdolla.
Pidetään suunnittelupalaveri koordinaattorin kanssa.
5. **Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**
Kirkkokahveilla keskustellaan toiminnasta ja taloudesta kevätkaudella.
6. **Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä**
Käydään keskustelua kiinteistötoimen kanssa siitä, voiko kiinteistön ympäristövaikutusta vähentää.

Kristuksen kirkastumisen kirkko, Porvoo

Vastaava: Itäisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Vahtimestari (50%)

Järvenpään kirkon pappi hoitaa myös Porvoon kirkon palveluksia.

Tavoitteet

1. **Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**
Pyhäkkötyöryhmän toimintaa pyritään vahvistamaan. Pappi vastaa kasvatus- ja diakoniatyön koordinoinnista palvelulinjojen vastaavien työntekijöiden kanssa. Toimintaa suunnitellaan paikallisesti. Koko seurakunnan tasolla jatketaan keskustelua pyhäkkökeskeisen toimintamallin sisällöstä.
2. **Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
Sipoossa, Porvoossa, Pukkila ja Askolassa asuville ortodokseille tarjotaan säännölliset jumalanpalvelukset kirkkovuoden kierron mukaisesti. Kirkossa toimitetaan myös maallikkopalveluksia. Säännölliset kuoroharjoitukset edistävät kirkkomusiikin laatua.
3. **Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**
Järvenpään pappi vastaa toiminnasta Porvoossa (ja ehkä myös Hyvinkäällä). Palkkioperusteista kanttoria käytetään; hänelle maksetaan sovitusti palkkiota vain silloin kun toimessa oleva kanttori ei olisi ollut käytettävissä. Palkkioperustetta pappia käytetään Kristuksen syntymäjuhlan, teofanian sekä pääsiäiskauteen kuuluvissa juhlissa.
4. **Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
Pappi ja kanttori osallistuu aikuiskasvatukseen sekä lapsi- ja nuorisotyöhön. Opetuksessa hyödynnetään striimausta, jolloin mahdollisimman moni pääsee siitä

osalliseksi. Työpari osallistuu myös ekumeeniseen työhön ja tekee vierailuja kouluihin. Ulospäin suunnattu työ tuo näkyvyyttä myös seurakunnan passiivia jäseniä ajatellen. Pyhäkkö ottaa vastaan vierailevia ryhmiä. Seurakuntalaisia kannustetaan tapaamaan ja kohtamaan seurakunnan työntekijöitä jumalanpalvelusten yhteydessä ja pyritään siihen, että työntekijöillä on riittävästi aikaa kohdata ihmisiä.

Pyhäkön yhteydessä järjestetään sekä aikuis- että katekumeeniopetusta. Seurakunnallista opetusta pyritään toteuttamaan myös kirkkokahvien yhteydessä, esim. pitämällä ajankohtaisesta aiheesta lyhyt esitelmä. Järjestetään avoimet ovet – ja kysy mitä tahansa ortodoksisuudesta -kaltaisia matalan kynnyksen tapahtumia. Pappi ja kanttori kehittävät vapaaehtoistyön muotoja, jotta on mitä tarjota uusille vapaaehtoisille.

Pidetään suunnittelupalaveri koordinaattorin kanssa.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Pyhäkkötyöryhmän kautta. Sen lisäksi kuullaan seurakuntalaisten toiveita ja ajatuksia kirkkokahvien yhteydessä.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä

Lämmitystä säädellään toiminnan mukaan.

Kristuksen taivaaseenastumisen kirkko, Vantaa

Vastaava: Itäisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (80%)

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Pyhäkkötyöryhmä toimii; päivystys tapahtuu paikallisesti. Pappi vastaa kasvatus- ja diakoniatyön koordinoinnista palvelulinjojen vastaavien työntekijöiden kanssa. Pyhäkkötyöryhmään kuuluvat myös alueen luottamushenkilöt, mikä mahdollistaa alueen toiveiden huomioimista seurakunnan päätöksenteossa. Toimintaa suunnitellaan paikallisesti. Koko seurakunnan tasolla jatketaan keskustelua pyhäkkökeskeisen toimintamallin sisällöstä.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Vantaan kirkolla jatketaan rikkaan jumalanpalveluselämän ylläpitämistä. Toimintavuotena joudutaan turvautumaan osittain sijaisjärjestelyihin kanttoritoimen osalta, mikä vaikuttaa kirkkolaulun laatuun. Kerran kuussa työpari toimittaa liturgian Länsi-Vantaalla Kivistön kirkossa, josta ei peritä vuokraa.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Vantaalla käytetään sijaisia vain lomien ja arkkipiispan määräämien työmatkojen yhteydessä. Pyhäkön pappi vastaa ruotsinkielisestä ortodoksiakerhosta Helsingissä sekä Stefanoskodin jumalanpalveluksista.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Pyhäköllä on tarjolla katekumeeniopetusta sekä aikuisopetusta. Järjestetään myös matalan kynnyksen tapahtumia (avoimet ovet; kirkolliseen kulttuuriin liittyviä tapahtumia). Pyhäkön työpari osallistuu ekumeeniseen toimintaan. Vapaaehtoistyötä kehitetään siten, että valitaan vastuuhenkilöitä vapaaehtoistyön eri aloihin.

Pidetään suunnittelupalaveri koordinaattorin kanssa.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Pyhäkkötyöryhmän ohella järjestetään ns. seurakuntalaisten kokouksia, joissa seurakuntalaiset saavat antaa palautetta toiminnasta sekä esittää toiveita pyhäkön toiminnan suhteen.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä

Keskustellaan kiinteistötoimen kanssa, voiko kiinteistön ympäristövaikutusta vähentää. Yleisiä kulkuneuvoja käytetään aikataulun salliessa.

Läntinen toiminta-alue

Pyhittäjä Herman Alaskalaisen kirkko, Espoo

Vastaava: Läntisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (100%)

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Espoossa toimii pyhäkkötiimi, joka koostuu Espoon ortodoksit ry:n jäsenistä, luottamushenkilöistä sekä työntekijöistä. Tiimi suunnittelee ja koordinoi yhteistyössä työntekijöiden kanssa pyhäkön toimintaa. Budjettivastuuta tiimillä ei ole mutta yhteistyössä laaditut suunnitelmat huomioidaan pyhäkön budjetoinnissa.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Pyhittäjä Herman Alaskalaisen kirkossa toimitetaan säännölliset viikoittaiset jumalanpalvelukset sekä kirkkovuoden kiertoon liittyvät juhlat ja temppeleijuhla.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Pappi/kanttori työpari vastaa pyhäkön säännöllisistä jumalanpalveluksista ja muista kirkollisista toimituksista. Pappi vastaa seurakuntalaisten sielunhoidollisista tarpeista. Loma-aikoina ja työntekijän ollessa sairaana käytetään sijaisina mahdollisuuksien

mukaan vakinaista henkilökuntaa ja jos tämä ei ole mahdollista muuta oman toiminnan ohessa toimivaa papistoa ja kanttoreita.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Pyhäkön piirissä toimii Espoon ortodoksit ry. Jonka jäsenistö toimii aktiivisesti pyhäkön erilaisissa tehtävissä. Yhteistyössä yhdistyksen kanssa vapaaehtoistoimintaa pyritään jatkuvasti kehittämään. Järjestetään säännöllisesti hengellisyyttä kehittäviä tilaisuuksia ja kutsutaan seurakuntalaisia mukaan toimintaan.

Toimitaan tiiviissä yhteistyössä vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa. Kutsutaan koordinaattori mukaan pyhäkkötiimin suunnittelupalaveriinkin ja kartoitetaan vapaaehtoistyön tarvetta.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Pyhäkkötiimin suunnittelupalaverien ohella järjestetään laajempia kaikkia yhteisöön kuuluvia kuulemistilaisuuksia, joissa jäsenet saavat esittää näkemyksiä ja toiveita pyhäkön toiminnasta.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä

Kiinteistössä suoritetaan energiatehokkuuden kokonaisarviointi ja toteutetaan parannukset seurakunnan kiinteistötoimen laatiman budjetoituaikataulun puitteissa. Järjestetään ympäristökasvatusta siten, että ympäristönsuojelun näkökohdat tulevat luontevaksi osaksi niin hengellisyyttä kuin käytännön toimintaakin.

Pyhien Apostolien vertaisten Vladimir Kiovalaisen ja Magdalan Marian kirkko, Hanko

Vastaava: Läntisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Vahtimestari (26%)

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Muodostetaan pyhäkkötiimi yhteistyössä paikallisen pyhäkköyhdistyksen kanssa ja pyritään kehittämään pyhäkön toimintaa.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Toimitetaan säännölliset kirkkovuoden kiertoon kuuluvat jumalanpalvelukset resurssien puitteissa. Lisäresurssina käytetään vapaaehtoiselta pohjalta toimivaa paikallista pappia.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Läntisen Uudenmaan alueella toimii yksi pappi/kanttori pari, joka toimittaa palvelukset kaikissa alueen pyhäköissä kiertoperiaatteen mukaan. Hangon osalta tämä tarkoittaa yhtä säännöllistä viikonloppua, jolloin toimitetaan vigilia ja liturgia. Lisäksi toimitetaan

vaihtelevasti kirkkovuoden suuria juhlia. Lisäresurssina voidaan käyttää alueen vapaaehtoista pappia.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Pyritään kutsumaan alueella asuvia jäseniä ja erityisesti perheitä mukaan seurakunnan toimintaan.

Toimitaan tiiviissä yhteistyössä vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa. Kutsutaan koordinaattori mukaan pyhäkkötiimin suunnittelupalaveriin ja kartoitetaan vapaaehtoistyön tarvetta.

/

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Pyhäkkötiimin suunnittelupalaverien ohella järjestetään laajempia kaikkia yhteisöön kuuluvia kuulemistilaisuuksia, joissa jäsenet saavat esittää näkemyksiä ja toiveita pyhän toiminnasta.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä

Pyritään hakemaan parannuksia temppelin energiatehokkuuteen. Toteutetaan kirkon teologiaan pohjautuvaa ympäristökasvatusta.

Karjalan valistajien kirkko, Lohja

Vastaava: Läntisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Pappi ja kanttori.

Kanttori hoitaa sivutoimisesti myös talonmiehen tehtäviä.

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Muodostetaan pyhäkkötiimi yhteistyössä paikallisen pyhäkköyhdistyksen kanssa ja pyritään kehittämään pyhän toimintaa.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Läntisen Uudenmaan alueella toimii yksi pappi/kanttori pari, joka toimittaa palvelukset kaikissa alueen pyhäköissä kiertoperiaatteen mukaan. Lohjan osalta tämä merkitsee joko yhtä tai kahta viikonloppua vigilioineen ja liturgioineen sekä joitakin kirkkovuoden suuria juhlia ja temppelijuhlaa.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Pyritään palvelemaan olemassa olevilla resursseilla mahdollisimman tasapuolisesti kaikkia alueen pyhäkköyhteisöjä ja niiden piirissä asuvia seurakuntalaisia.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Innostetaan ja kutsutaan erityisesti nuoria ja perheitä pyhäkön jumalanpalveluselämään ja aktivoimaan heitä sitä kautta yhteisön vapaaehtoistoimintaan.

Toimitaan tiiviissä yhteistyössä vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa. Kutsutaan koordinaattori mukaan pyhäkkötiimin suunnittelupalaveriisiin ja kartoitetaan vapaaehtoistyön tarvetta.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Pyhäkkötiimin suunnittelupalaverien ohella järjestetään laajempia kaikkia yhteisöön kuuluvia kuulemistilaisuuksia, joissa jäsenet saavat esittää näkemyksiä ja toiveita pyhäkön toiminnasta.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä

Pyhäkön energiatehokkuutta parannetaan luopumalla öljylämmityksestä. Toteutetaan kirkon teologiaan pohjautuvaa ympäristökasvatusta.

Kaikkien pyhien tsasouna, Lohjan Metsola

Vastaava: Läntisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä.

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Tsasouna on osa Lohjan kirkon toimintaa ja yhteisen pyhäkkötiimin toiminta kattaa sekä Lohjan kirkon että tsasounan toiminnan suunnittelun

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Säännöllisiä palveluksia toimitetaan erityisesti kesäkaudella. Lisäksi toimitetaan temppelijuhla. Tsasouna sijaitsee hautausmaalla ja hautauspalvelukset toimitetaan tsasounalla.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Alueen pappi/kanttoripari toimittaa pyhäkön suunnitellut jumalanpalvelukset sekä muut toimitukset.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Kts. Lohjan kirkko

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Pyhäkkötiimin suunnittelupalaverien ohella järjestetään laajempia kaikkia yhteisöön kuuluvia kuulemistilaisuuksia, joissa jäsenet saavat esittää näkemyksiä ja toiveita pyhähkön toiminnasta.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä

Toteutetaan kirkon teologiaan pohjautuvaa ympäristökasvatusta.

Pohjoinen toiminta-alue

Kristuksen taivaaseen astumisen kirkko, Heinola

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä. Lahden pappi ja kanttori vastaavat jumalanpalveluksista, toimituksista ja muusta toiminnasta.

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Aktiiviset seurakuntalaiset ovat seniori-ikäisiä tai sitä lähestyviä ja joukko on hyvin pieni, eikä pyhäkkötiimi-malli ole mahdollinen eikä mielekäs Heinolan kirkossa. Lahden pappi kehittää toimintaa palautteen pohjalta, jota saa luontevasti esimerkiksi kirkkokahvien yhteydessä seurakuntalaisten kanssa keskustelemalla.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Lahden pappi vastaa jumalanpalveluselämän suunnittelusta Heinolan kirkossa. Viikonlopun palvelusten lisäksi pyritään resurssien puitteissa toimittamaan arkipalveluksia (ehtoopalvelus, akatistos, Jeesuksen rukous jne.) Heinolan kirkossa toimitetaan palvelukset kahtena viikonvaihteena kuukaudessa.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Nykyisillä resursseilla on mahdollisuus toimittaa kahtena viikonvaihteena palvelukset Heinolan kirkossa (yksi lauantailiturgia, yksi vigilia ja liturgia kuukaudessa). Lahden pappi huolehtii seurakuntalaisten sielunhoidosta ja koordinoi diakoniatyötä alueen diakoniatyöntekijän kanssa.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Ikärakenne huomioiden alueen seurakuntalaiset ovat aktiivisia, jumalanpalveluksissa osallistujamäärä on 5-10% koko alueen jäsenistöstä. Seurakuntalaiset toivovat ikonimaalauskerhoa. Vapaaehtoistoiminnassa keskeinen sidosryhmä on Heinolan

naisyhteisö, jonka kanssa seurakunnan vapaaehtoistyöryhmän koordinaattori voi kehittää yhteistyötä vapaaehtoistoiminnan osalta.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Seurakuntalaisten toiveet ja palaute huomioidaan toiminnan ja talouden suunnittelussa, jota Lahden pappi saa säännöllisesti kirkkokahvien yhteydessä.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä

Hiilidioksidipäästöjen määrää saadaan pienennettyä mahdollisuuksien mukaan julkista liikennettä sekä sähköautoa käyttäen.

Pyhien Karjalan valistajien kirkko, Hyvinkää

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä.

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Hyvinkäällä mahdollisesti jatketaan syksyllä 2023 aloitettua pilottia, jossa pyhäkkö on Itä- ja Keski-Uudenmaan papin vastuulla. Uuden valtuustokauden alkaessa mahdollisuuksien mukaan aktivoidaan pyhäkkötyöryhmä, mikäli siihen löytyy vapaaehtoisia.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Hyvinkään kirkossa toimitetaan jumalanpalveluksia kahtena viikonvaihteena kuukaudessa, suuressa paastossa, pääsiäisenä ja jouluna. Kirkkolaulusta vastaavat pääosin palkkiotoimiset kanttorit. Järvenpään pappi toimittaa yhden lauantailiturgian kuukaudessa ja palkkiotoimiset papit toimittavat muut palvelukset. Palkkiotoimiset kanttorit toimittavat lisäksi maallikkoehtoopalveluksia. Jumalanpalvelusten suunnittelusta ja koordinoinnista vastaa Järvenpään pappi yhteistyössä alueensa esimiehen sekä pohjoisen alueen esimiehen kanssa.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Hyvinkäällä on tarve palkkiotoimisiin pappeihin ja kanttoreihin, jotta voidaan tarjota laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä. Mahdollisuuksien mukaan pappi järjestää kertaluonteisia opetustilaisuuksia pyhäkössä.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Seurakuntalaisten palaute sekä mahdollisuuksien mukaan aktivoitavan pyhäkkötyöryhmän palaute ja toiveet huomioidaan toiminnan ja talouden suunnittelussa.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä

Pääosin palkkiotoimiset papit ja kanttorit tulevat pyhäkön lähialueelta, jolloin oman auton käytöstä aiheutuvat hiilidioksidi- ja muut päästöt voidaan minimoida.

Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja seurakuntakeskus, Lahti

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (100%)

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Toimintaa kehitetään yhdessä seurakuntalaisten kanssa heiltä säännöllisesti saatavan palautteen pohjalta. Pyhäkkötyöryhmän toimintaa kehitetään resurssien puitteissa. Entisenä seurakuntana paikalliset identifioituvat oman alueensa pyhäkköön, eivätkä koe luontevana nykyistä suurta hallinnollista seurakuntaa, minkä seurauksena toiminta jo lähtökohtaisesti on pyhäkkökeskeistä.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Lahden kirkossa toimitetaan jumalanpalveluksia jokaisena viikonvaihteena, suuressa paastossa sekä suurina juhlina. Arkipalveluksia toimitetaan keskiviikkoiltaisain (akatistos, ehtoopalvelus, Jeesuksen rukous jne.). Palkkiotoimiset papit ja kanttorit toimittavat kerran kuussa slaavinkieliset palvelukset sekä suuren paaston yksittäisiä palveluksia.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Lahden pappi ja kanttori panostavat oman kirkkonsa toimintaan ja hengelliseen työhön aiempaa paremmin, koska Hyvinkään kirkko mahdollisesti siirtyy Itä- ja Keski-Uudenmaan alueen hoidettavaksi. Pappi vastaa kasvatus- ja diakoniatyön koordinoinnista palvelulinjojen vastaavien työntekijöiden kanssa. Kanttori huolehtii kuorotoiminnasta sekä kirkkomusiikkityöstä pyhäkössä. Palkkiotoimiset papit hoitavat venäjänkielistä kerhotoimintaa aikuisille. Lahden pappi pitää opetuspiiriä kerran kuukaudessa kevät ja syyskaudella, joka palvelee niin katekumeeneja kuin seurakunnan jäseniä. Kasvatustyöntekijä vastaa lapsi- ja perhekerhoista pyhäkössä. Tähän tarvitaan aktiivisempaa nykyisen resurssin käyttöä kasvatustoimen puolelta, jotta saadaan aktivoitua myös muita kuin venäjänkielisiä lapsiperheitä seurakunnan toimintaan. Koska Lahden seurakuntasali ei ole käytössä, ovat pyhäkön tilaresurssit rajalliset, mikä vaikeuttaa ja rajoittaa kokoavan toiminnan järjestämistä.

4. **Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.
5. **Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**
Seurakuntalaisten palaute ja toiveet huomioidaan toiminnan ja talouden suunnittelussa.
6. **Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä**
Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

Toimitila Minea, Riihimäki

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä. Hämeenlinnan pappi ja kanttori vastaavat yhdestä liturgiasta kuukausittain.

Tavoitteet

1. **Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**
Seurakunta toimittaa yhden liturgian kuukausittain. Ukrainankielisen työn pappi vastaa ukrainalaisten ja myös venäjänkielisten sielunhoidosta sekä toimittaa mahdollisuuksien mukaan slaavinkielisiä liturgian kevät ja syyskaudella. Muusta toiminnasta vastaa Riihimäen ortodoksiapiiri ry.
2. **Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
Liturgioista vastaa toimessa oleva pappi ja kanttori, yhdistys vastaa maallikkopalveluksista.
3. **Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**
Nykyisellä rytmillä Hämeenlinnan pappi ja kanttori pystyvät huolehtimaan seurakunnan tarjoamista jumalanpalveluksista kerran kuukaudessa.
4. **Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa. Riihimäen ortodoksiapiiri ry. on vapaaehtoistoiminnan keskeinen sidosryhmä.
5. **Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**
Toiminnan ja talouden suunnittelussa huomioidaan seurakuntalaisten ja ortodoksiapiirin toiveita mahdollisuuksien mukaan.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämässä

Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

Pyhän Johannes Kastajan mestauksen kirkko, Ahvenisto

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä. Hämeenlinnan pappi ja kanttori vastaavat jumalanpalveluksista ja muusta toiminnasta kesäkaudella. Osa-aikainen kiinteistönhoitaja huolehtii kirkon ja piha-alueen ylläpidosta.

Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**
Ahveniston kirkko linkittyy Hämeenlinnan kirkkoon ja toiminta suunnitellaan Hämeenlinnan kirkon puitteissa.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
Kesäisin toimitetaan liturgioita ja akatistoksia Ahveniston kirkossa. Tavoitteena myös, että vapaaehtoinen papisto toimittaisi palveluksia, jolloin palvelusten määrää voidaan lisätä kesälomakaudella.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**
Kirkko on käytössä vain kesäkaudella.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**
Toimintaa ja taloutta suunnitellaan yhdessä Hämeenlinnan pyhäkkötyöryhmän kanssa seurakuntalaisilta saatava palaute huomioiden.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämässä**
Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

Toimintakeskus ja Delina-Sali, Forssa

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä. Hämeenlinnan pappi ja kanttori vastaavat jumalanpalveluksista ja toimituksista alueella.

Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**
Pyhäkön aktiivit asuvat ympäryskunnissa ja tulevat pidempien etäisyyksien takaa kirkkoon, eikä erillisen pyhäkkötyöryhmän perustaminen ole mahdollista eikä resurssit huomioiden mielekäästä. Heiltä saadaan palautetta ja toiveita säännöllisesti jumalanpalvelusten ja kirkkokahvien yhteydessä, joka huomioidaan toiminnan suunnittelussa.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
Pyhäkössä toimitetaan kerran kuukaudessa liturgia.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**
Hämeenlinnan pappi ja kanttori vastaavat hengellisestä työstä pyhäkön alueella. Nykyisillä resursseilla voidaan toimittaa yksi liturgia kuukaudessa. Pyhäkkö ei sovellu hautauksiin, ja niitä pappi ja kanttori toimittavat paikallisten luterilaisten seurakuntien siunauskappeleissa.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**
Toimintaa ja taloutta suunnitellaan huomioiden seurakuntalaisilta saatava palaute ja toiveet.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä**
Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

Jumalansynnyttäjän neitse Marian Tihvinäläisen ikonin kirkko, Hämeenlinna

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

Henkilöstö

Pappi, kanttori ja kiinteistönhoitaja (25%)

Tavoitteet

1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Hämeenlinnassa pyhäkkötyöryhmä yhdessä papin kanssa suunnittelee toimintaa ja taloutta alueen esihenkilön johdolla. Entisenä seurakuntana paikalliset identifioituvat oman alueensa pyhäkköön, eivätkä koe luontevana nykyistä suurta hallinnollista seurakuntaa.

2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Hämeenlinnan pappi ja kanttori toimittavat jumalanpalveluksia kahtena viikonvaihteena kuukaudessa, suuressa paastossa sekä suurina juhlina.

3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Hämeenlinnan pappi ja kanttori voivat nykyisillä resursseilla toimittamaan joka toisena viikonvaihteena palvelukset Hämeenlinnassa, kun he hoitavat muina viikonvaihteina palvelukset Riihimäellä ja Forssassa. Kanttori vastaa kuorotoiminnasta sekä kirkkomusiikkityöstä pyhäkössä. Pappi yhteistyössä diakoniatoimen kanssa koordinoi diakoniatyötä alueella, jossa kanttori ja vapaaehtoiset resurssiensa mukaan avustavat. Hämeenlinnassa järjestetään katekumeeniopetusta papin johdolla. Hämeenlinnan kirkossa järjestetään taiteiden yönä tapahtuma edellisten vuosien tapaan. Kirkkotila on edelleen kesken ja tavoite on saada se ikonien, kalustuksen ja tekstiilien osalta valmiiksi vuoden 2024 aikana.

4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.

5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Seurakuntalaisten palaute ja toiveet huomioidaan toiminnan ja talouden suunnittelussa, jota pappi ja pyhäkkötyöryhmä tekevät.

6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä

Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

Seurakuntakoti ja toimitilat, Hämeenlinna

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

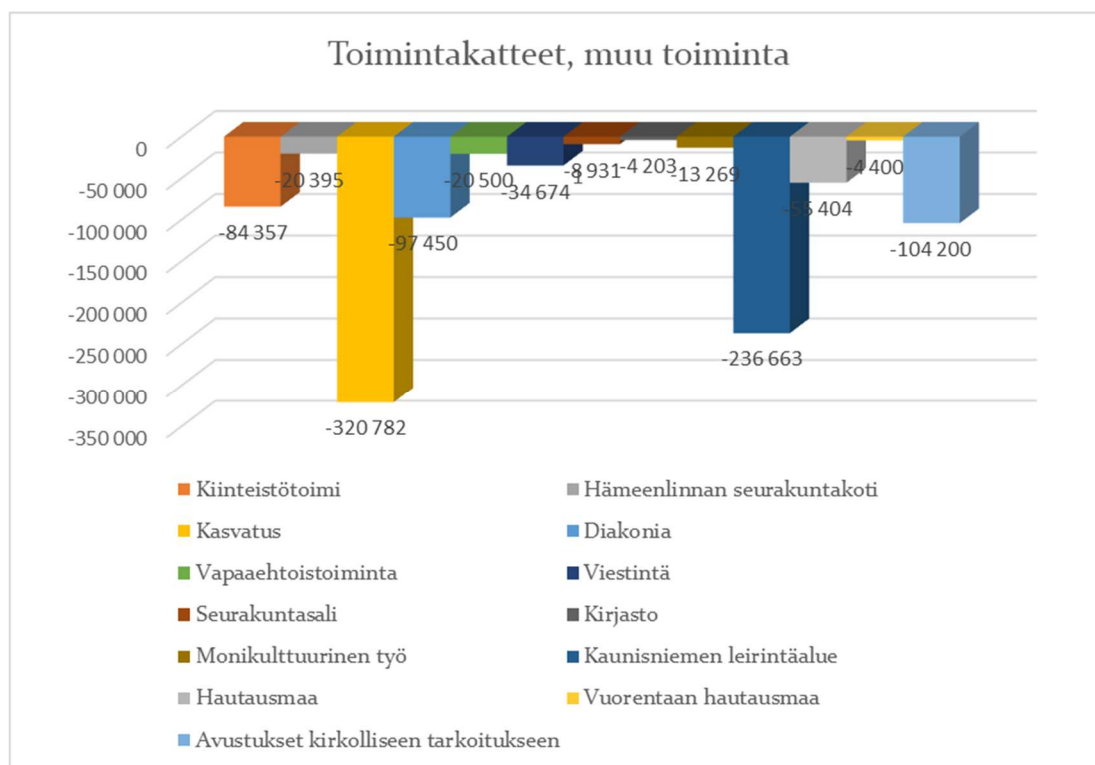
Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä. Alueen papin, kanttorin ja diakoniatyöntekijän työtilat.

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Tavoitteena mahdollisimman pitkälle talkoovoimin tehdä salin kunnostustöitä (lattia- ja seinäpinnat) sekä uusia keittiön kalustusta (astiat ja tarjoiluvälineet).

Palvelulinjat, tukitoiminnot ja kiinteistöt



Hallinnon sekä rahoituskiinteistöjen toimintakatteet poistettu taulukosta suurten eroavaisuuksien takia verrattuna muiden toimintojen toimintakatteisiin. (Hallinto -4 256 694 euroa, Unioninkatu-Liisankatu 150 198 euroa ja Mannerheimintie 8, 1 025 433 euroa).

Diakonia

Vastaava: Diakoniatoimen esihenkilö

Henkilöstö

Kuusi diakoniatyöntekijää sekä muun työn ohessa seurakunnan diakoni esihenkilönä ja diakoniatyöstä hallinnollisesti vastaava pappi

Perustehtävä

Diakoniatyön perustehtävä on hengellisessä, henkisessä ja aineellisessa auttamisessa.

Tavoitteet

Toiminnan suunnittelussa huomioidaan voimassa oleva kirkon tavoite- ja toimintasuunnitelma.

Laadukkaan ja ammattimaisen diakoniatyön toteutuminen ruuhka-Suomen alueella vaatii riittävää henkilöresurssia. Olemassa olevalla henkilöresurssilla voidaan toteuttaa riittävä avustusjärjestelmä koko seurakunnan alueella. Diakoniatyössä korostuu korjaava ja ennaltaehkäisevä tapa toimia.

Diakonia tukee ja tarjoaa ammatillista diakonia-apua seurakunnan eri alueille läheisessä yhteistyössä seurakunnan muiden toimijoiden kanssa. Oleellinen osa diakoniaa on läheinen yhteistyö kirkon

järjestöjen, ekumeenisten tahojen sekä yhteiskunnan kunnallisten ja valtakunnallisten verkostojen kanssa. Seurakunnan laajuuden vuoksi hyödynnämme tarvittaessa verkko- ja digijärjestelmiä.

Diakonian kokoava toiminta on avointa kaikille. Toiminnassa korostuu etsivä- ja palveleva työote.

Usein diakoninen avuntarve syntyy tilanteissa, jossa avunhakija on jäänyt kirkon toiminnan ulkopuolelle mm. maantieteellisen sijainnin, fyysisen esteen tai informaation puutteen vuoksi.

Diakonian työssä korostuu yksittäisten seurakuntalaisten kohtaaminen, avustaminen ja asioiden hoitaminen. Diakonia tarjoaa sekä palvelussaan että toiminnoissaan mahdollisuuden matalalla kynnyksellä tulla mukaan, löytää yhteys pappiin, osallistua jumalanpalveluksiin sekä muuhun seurakunnan toimintaan.

Helposti lähestyttäviä ja toteutettavia toimintamuotoja ovat mm. Helsingissä jokaviikkoiset diakoniaruokailut, yksinäisyyttä ja syrjäytymistä ehkäisevä Hyväntuulen kahvila, Hämeenlinnan hävikkiruuan jakaminen, Kaunisniemessä järjestettävät leirit, tarpeen mukaan järjestettävät alueelliset sururyhmät sekä alueelliset diakoniatyöntekijöiden läsnäolot kirkkojen praasniekoissa tai juhliissa sekä kerhoissa. Varttuneemman väen merkkipäiväjuhlia järjestetään Helsingin lisäksi myös pohjoisella toiminta-alueella. Diakonia pitää huolen siitä, että jokainen 65-,70-,75-,80-,85-,90-, ja tämän jälkeen vuosittain merkkipäivää viettävä saa seurakunnalta henkilökohtaisen onnittelukortin.

Diakonia toimii tahollaan ottaen huomioon ympäristönsuojelun ja kestävä kehityksen ohjeistukset. Diakoniassa työntekijöiden liikkuminen tapahtuu pääosin käyttäen julkisia liikennevälineitä. Oman auton käyttö korostuu pohjoisella toiminta-alueella ja osin myös itäisen tai läntisen alueen hsl-seudun ulkopuolelle jäävillä alueilla. Kaikki liikkuminen diakoniassa on etukäteen suunniteltua ja synergiaetuja haetaan keskittämällä alueelliset toiminnot ja mahdolliset asiakastapaamiset samalle kerralle. Hankinnoissa käytetään mm. reilun kaupan tuotteita sekä kierrätysmateriaaleja.

Toimintakulttuurissa tapahtuvat muutokset sekä maailmanlaajuiset kriisitilanteet edellyttävät työntekijöiden osaamisen jatkuvaa ylläpitoa, lisäkoulutusta sekä henkisen jaksamisen tukemista.

Kasvatus

Vastaava: Kasvatustoiminnan esihenkilö

Henkilöstö

Kuusi kasvatustyöntekijää

Perustehtävän määrittely

Huolehtia seurakunnan lasten, nuorten sekä aikuisten hengellisestä kasvatuksesta kirkon opetukseen pohjautuen, yhteistyössä seurakunnan papiston kanssa.

Tavoitteet

- 1. Yhteistyö palvelulinjojen ja alueiden työntekijöiden kanssa. Yhteiset toimintamallit koko seurakunnan alueella, huomioiden kuitenkin alueen erityispiirteet**

Kasvatustoimi osoittaa seurakunnan jokaiselle toiminta-alueelle oman kasvatustyön vastuuhenkilön. Vastuuhenkilö osallistuu alueen tiimipalaveriin ja kartoittaa alueen kasvatustyön tarpeita sekä suunnittelee yhdessä alueen työntekijöiden kanssa alueen kasvatustyötä huomioiden alueelliset erityistarpeet.

2. Toimitaan esimerkkinä ympäristönsuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä

Ympäristökasvatus otetaan kiinteäksi osaksi kaikkea kasvatustoimintaa kaikissa ikäryhmissä. Kirkon teologiasta kumpuavaa ympäristöä kunnioittavaa ja vaalivaa asennetta juurrutetaan käytännössä erityisesti leiritoiminnassa. Kaunisniemen leirikeskukseen luodaan erikseen toimintamallit ja opetussisällöt, jotka tukevat kestävään elämäntapaan ja ympäristötietoisuuteen kasvamista. Aikuiskasvatuksessa kehitetään ympäristökasvatukseen liittyviä opetussisältöjä ja liitetään ne luontevaksi osaksi kirkon hengellistä opetusta ja elämää.

3. Kristillisen kasvun tukeminen ikäkausimallin mukaisesti (kasvunpolku)

Kirkon opetusta annetaan kaikille seurakunnan jäsenille jokaiselle ikäkaudelle parhaiten omaksuttavassa muodossa. Kasvatustoimi rakentaa seurakuntalaisten hengellisen ja kirkollisen elämän tuntemusta leirien, kerhojen ja luentojen muodossa. Kirkkoon liittymistä harkitseville seurakunta järjestää katekumeeniopetusta, jossa kirkkoon liittymistä harkitseva saa perustiedot kirkon jumalanpalveluselämästä ja opetuksesta. Hengellistä elämää tuetaan ja kirkon teologian tuntemusta syvennetään seurakunnan aikuiskasvatuksen sisältöjen myötä. Kasvatustoimi toimii myös yhteistyössä uskonnonopettajien kanssa. Koulun uskonnonopetuksen ja kirkon kasvatustoimen yhteistyö vahvistaa omalta osaltaan kirkon elämän muodostumista luonnolliseksi osaksi nuoren kasvua kohti aikuisuutta.

4. Ikonimaalauksen opetus

Ikonimaalauksen opetusta toteutetaan seurakunnan eri alueilla. Ikonimaalauksen kulut katetaan Step-opintokeskuksen avustuksilla ja kurssimaksuilla.

Huomioitava hallituksen kaavailemat leikkaukset (40%) vapaan sivistystyön tukemiseen. Leikkausten toteutuessa esitetysti ikonimaalauksen opetukseen käytettävät resurssit vähenevät nykyisestä 2000 tunnista 1200 tuntiin. Ikonimaalauskurssit toteutetaan suhteessa saatavaan tukeen.

Vapaaehtoistoiminta

Vastaava: Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori

Henkilöstö

Vapaaehtoistoiminnasta vastaa seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattori ja kehittämispäällikkö, joka huolehtii vapaaehtoistoiminnan koordinaatiosta koko seurakunnan tasolla.

Vapaaehtoistoiminnan perustehtävä

Vapaaehtoiset ovat tärkeässä roolissa yhteisessä seurakuntatyössä. Monet seurakunnan toiminnot ovat voimakkaasti riippuvaisia vapaaehtoisten panoksesta. Vapaaehtoistoiminta tarjoaa seurakuntalaisille matalan kynnyksen väylän yhteiseen osallisuuteen seurakunnassa. Kirkossa ja seurakunnassa syntyy myös jatkuvasti uusia toimintamuotoja, joissa tarvitaan vapaaehtoisten panosta ja joihin vapaaehtoisuus vahvasti linkittyy. Aktiivinen vapaaehtoistoiminta luo edellytykset kukoistavalle ja kutsuvalle kirkolle, joka tarjoaa seurakuntalaisille osallistumisen mahdollisuuksia ja osallisuuden mukanaan tuomia merkityksiä samalla varmistaen seurakunnan tarjoamien toimintojen jatkuvuuden. Vapaaehtoistoiminta tukee yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.

Tavoitteet vuodelle 2024

1. Vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasoilla

Vapaaehtoiset ovat suurimmalta osalta seurakunnan jäseniä. Vapaaehtoisten aktivointiin ja heidän määränsä lisäämiseksi tiivistetään pyhäköiden ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin yhteistyötä. Koordinaattori osallistuu alueellisiin/pyhäkkötiimien toimintaan ja tätä kautta yhdessä pyhäköiden eri toimijoiden kanssa luo räätälöityjä toimintasuunnitelmia seurakuntalaisten aktivoinniksi. Päätös osallistumisesta ja yhteistyöstä tulee olla pyhän esihenkilöiden vahvistama. Vapaaehtoisten aktivoinnin ja rekrytoinnin tukena toimivat erilaiset virkistykset, tapahtumat ja yhteiset tilaisuudet. Rekrytoinnissa tehdään yhteistyötä seurakunnan tiedottajan kanssa. Lisäksi pidetään rekrytointi-iltoja/tempauksia. Vapaaehtoiskoordinaattorille toimitetaan tarvittavat tiedot kunkin alueen/pyhän vapaaehtoisista ja vapaaehtoistoiminnoista, jotka koordinaattori kokoaa yhteen GDPR huomioiden. Koordinaattori pidetään myös ajan tasalla pyhän ajankohtaisista vapaaehtoisista koskevista asioista, jotta hän voi tukea vapaaehtoistoimintaa tehokkaammin.

2. Pyhäkkökeskeistä vapaaehtoistoimintaa kehitetään ja vahvistetaan

Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori käy seurakunnan eri alueilla pitämässä koulutuksia vapaaehtoistoiminnasta ja sen vahvistamisesta. Koulutuksia pidetään myös eri henkilöstöryhmille. Vastuuvapaaehtoisverkosto kokoontuu säännöllisesti arvioimaan ja yhteiskehittämään vapaaehtoistoimintaa. Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori tukee pyhäkkökeskeistä toimintaa tuottamalla pyhäköiden käyttöön vapaaehtoistoimintaa ja vapaaehtoisia tukevaa asiantuntijamateriaalia ja -tietoa. Kommunikaatiota ja yhteistyötä pyhäköiden ja koordinaattorin välillä tehostetaan.

Hallinto

Vastaava: Hallintopäällikkö

Henkilöstö

Hallinnossa työskentelee seitsemän kokoaikaista henkilöä talous- ja henkilöstöhallinnon, asiakaspalvelun ja IT-asiantuntijan sekä johdon sihteerin tehtävissä.

Hallinto hoitaa muun muassa lakisääteisiä tehtäviä, tarjoaa sisäisiä tukitoimintoja sekä hoitaa ulkoisen ja sisäisen asiakaspalvelun.

Hallinnon kustannuspaikalle on budjetoitu seurakunnan vakituisten työntekijöiden tai heidän mahdollisten sijaistensa henkilöstökulut, IT-laitteet ja työvälineet sekä seurakunnan hallintoon liittyvät kulut, kuten talouspalvelut, tilintarkastus ja muut mahdolliset asiantuntijapalkkiot.

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Hallinnon eri toimintojen prosessien tarkastelu ja kehittäminen. Seurakuntaan kohdistuvat lakisääteiset velvoitteet ovat lisääntyneet ja hallitusohjelmaan on kirjattu myös uusia julkishallintoa velvoittavia hankkeita. Mahdollisten uusien lakisääteisten velvoitteiden toteuttaminen.

Hautausmaa, Lapinlahti, Helsinki

Vastaava: Hautausmaan vastaava vahtimestari

Henkilöstö

Vastaava vahtimestari, kaksi haudankaivajaa ja puutarhuri.

Kesäisin hautausmaalle otetaan kausityöntekijöitä huhti-syyskuu ajaksi eripituisiin työsuhteisiin.

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Hautausmaan toiminnat lienevät se osa seurakunnan toimintaa, joka todella koskee ennemmin tai myöhemmin kaikkia seurakuntalaisia. Osa on nauttinut hautausmaan "täysihoidosta" 1800-luvulta lähtien. Hautausmaata pidetään siistinä ja kauniina sekä kunnossa, jotta seurakuntalaiset ja muut kävijät voisivat tulla rauhoittumaan ja muistelemaan edesmenneitään.

Toiminnan tehokas ja sujuva ylläpito.

Hautausmaa, Vuorentaan, Hämeenlinna

Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä.

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Vuorentaan hautausmaan sijaitsee Hämeenlinnassa ja sen hautaustoimintoja hoidetaan ostopalveluna.

Kirjasto ja arkisto

Vastaava: Kirkkoherra ja kirjaston-/arkistonhoitaja

Henkilöstö

Kirjaston- ja arkistonhoitaja, joka toimii myös seurakunnan tietosuojavastaavana.

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Seurakunnan tiedonhallinnan järjestäminen lainsäädännön edellyttämällä tavalla on jatkuva ja moniulotteinen prosessi, jolla ohjataan asiakirjahallintaa kustannustehokkaasti ja varmistetaan tietoaineistojen saatavuus, käytettävyys, suojaaminen ja eheys. Uuden Tiedonhallintalain edellyttämät toiminnan digitalisointi, tietoturvallisuus, tiedon jakaminen ja ennalta suunniteltu sähköinen arkistointi ovat sisällytettyinä seurakunnan tiedonhallinnan järjestämisprojektissa. Projektille keskeinen asiakirjahallintajärjestelmän kehittäminen on edennyt pilotointivaiheeseen, jossa järjestelmän ominaisuuksia testataan, tarvittaessa parannetaan ja loppukäyttäjät koulutetaan. Työn ala on myös sähköisen asiarekisterin kehittäminen ja integrointi em. järjestelmään.

Muita keskeisiä tavoitteita ovat Kirkollishallituksen päätöksellä (27.4.2022) perustetun kirkon yhteisen tiedonhallintayksikön järjestäytyminen, tiedonhallintamallin laatiminen, muutosvaikutusten arviointi, tietovarantojen kuvauksen laatiminen sekä tietojen sähköisten siirtojen arviointi. Tavoitteena on yhtenäistä ja selkeyttää tiedonhallintatoimintamalleja vastaamaan viranomaisvaatimuksiin.

Henkilötietojen tietosuoja (GDPR) tulee edelleen kehittää osana sekä analogisen, että digitaalisen tiedon käsittelyä ja toimintakulttuuria. Tietoaaineistojen turvallisuuden varmistaminen ja henkilöstön ohjeistaminen ja kouluttaminen on pidettävä ajan tasalla.

Arkistotoimen osalta jatkuu entisten Lahden ja Hämeenlinnan seurakuntien arkistojen tila- ja järjestämistarpeiden kartoitus.

Ortodoksinen erikoiskirjastomme palvelut tukevat hengellistä, kasvatuksellista, sivistyksellistä sekä seurakuntalaisaktiivisuutta ja yhteisöllisyyttä edistävää työtä. Historiallisen perinnön vaalimisen ohella kirjastoa kehitetään edelleen avoimeksi, helposti lähestyttäväksi ja monimuotoiseksi kohtaamispaikaksi, joka palvelee ensisijaisesti seurakuntalaisia, mutta myös kaikkia ortodoksisuudesta kiinnostuneita. Kirjaston tavoitteena on kehittää edelleen sivistyksellistä toimintaan painostamalla laadukkaan kirjallisuuden välittämistyöhön ja informaatiopalveluihin sekä huomioimalla ihmisten lisääntyneitä vuorovaikutustarpeita. Lähitulevaisuuden tavoitteena on viedä monivaiheisen kirjaluvutusprojektin loppuun siirtämällä HY:n slaavilaiseen kirjastoon siltä puuttuvaa aineistoa ja järjestää seurakunnan haltuun jäävää aineistoa uudelleen. Tämän jälkeen tarkoitus on käynnistää ortodoksisten tuotteiden myynti kirjastossa, joka tukisi joustavasti muiden myyntipisteiden palvelukonseptia. Tämän aloitteen lähtökohtana ovat olleet seurakuntalaisten toiveet ja tarpeet sekä asiakaspalvelun nykyinen aliresursoitu henkilöstötilanne ja sen rajalliset aukioloajat.

Viestintä

Vastaava: Kirkkoherra/tiedottaja

Henkilöstö

Tiedottaja

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Seurakunnan sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämistä jatketaan ja panostetaan vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön maantieteellisesti laajalla seurakunnan toiminta-alueella niin työyhteisössä kuin sidosryhmien ja seurakuntalaisten kanssa. Pyritään viestinnässä kirkastamaan paikallisuutta ja pyhäkkökeskeisyyttä samaan aikaan, kun panostetaan yhteisöllisyyteen ja Suomen suurimman seurakunnan identiteetin vahvistamiseen. Panostetaan myös mainehallintaan ja positiivisen imagon rakentamiseen ja vahvistamiseen avoimella ja kuuntelevalla viestinnällä. Vuoden 2022 seurakunnantarkastuksen pöytäkirjan antamien toimenpide-ehdotuksien mukaisesti viestinnässä keskitytään erityisesti keskinäisen luottamuksen rakentamiseen ja vahvistamiseen. Näin samalla toteutetaan Suomen ortodoksisen kirkon kirkolliskokouksen hyväksymä vuosien 2021–2025 tavoite- ja toimintasuunnitelman linjaus siitä, että seurakunnissa lisätään luottamushenkilöiden, seurakunnan työntekijöiden ja seurakuntalaisten vuorovaikutusta yhteisten tavoitteiden kirkastamiseksi ja saavuttamiseksi.

Seurakunnan internetsivujen kehittämisessä sitoudutaan saavutettavuuteen ja esteettömyyteen ja huolehditaan lakisääteisiä vaatimuksien toteuttamisesta.

Seurakunnan viestinnässä huomioidaan säännöllinen sekä venäjän että ukrainankielinen viestintä.

Viestinnän suunnittelussa ja kehittämisessä otetaan entistä selkeämmin lähtökohdaksi analytiikka, ja kerätään säännöllisesti myös palautetta toiminnasta.

Sosiaalinen media otetaan erityiseksi kehitysalueeksi ja painopistealueeksi ja sitoutetaan seurakunnan sisäinen viestintäverkosto sosiaalisen median käyttöön niin paikallisesti työnsä tukena kuin koko seurakunnan yhteisessä viestinnässä.

Kiinteistötoimi

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö

Henkilöstö

Kiinteistöpäällikkö ja remonti-/huoltomies

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Kiinteistötoimi hoitaa seurakunnan kaikkien kiinteistöjen korjaus- ja investointihankkeita.

Suurimmat investointihankkeet vuonna 2024 on: Liisankatu/ Unioninkadun kattojen ja julkisivujen kiireelliset korjaukset, Lahden kirkon ja seurakuntasalin ja kirkontornin peruskorjaukset, Pyhän kolminaisuuden kirkon julkisivujen, sähkölaitteistojen ja ilmanvaihtolaitteistojen uusimiset. Suunnitellut investoinnit ovat yhteensä yli 6,3 miljoonaa euroa. Nämä investoinnit rahoitetaan sijoitusvarallisuudella ja pankkilainaa hakemalla. Uspenskin katedraalin ikonostaasin konservointihanke jatkuu.

Tarkemmat luvut ovat TTS 2024-2026 liitteestä Kiinteistöjen korjaus- ja investointibudjetti (ns. rullaava budjetti).

Seurakuntasali, Helsinki

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö (kiinteistö) / hallintopäällikkö (henkilöstö)

Henkilöstö

Seurakuntasalinemäntä

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Toiminnan tehokas ja sujuva ylläpito.

Henkilöstö

Seurakuntasalilla työskentelee kokoaikainen seurakuntasalin emäntä.

Hän hoitaa eri toimintojen tilaisuuksien tarjoilut mm. luottamuselinten kokoustarjoilut, diakoniaruokailut ja diakoniatöiden juhlatilaisuudet, osan kasvatuksen kerhojen tarjoiluista sekä avustaa mm. kirkkojen pääsiäistarjoiluissa ja kasvatuksen koululaisruokailuissa. Kiire aikoina on välillä tarve käyttää tuntityöläisiä lisäresursseina. Heidän kulunsa kohdentuvat pääasiassa toimintojen alle riippuen minkä toiminnon tilaisuus on kyseessä.

Kaunisniemi, Loppi

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö (kiinteistö) ja kasvatuksen esihenkilö (keittiöhenkilökunta)

Henkilöstö

Leirikeskuksen isäntä/talonmies ja kokki/siivooja

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Kaunisniemen leirikeskuksen pääkäyttäjänä toimii kasvatustoimi. Leirikeskuksessa järjestetään vuosittain useita leirejä. Leirikeskusta vuokrataan mahdollisuuksien mukaan myös ulkopuolisille vuokraajille.

Takkatalon katto uusitaan.

Mannerheimintie 8, Helsinki

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Kiinteistön jatkuva ylläpito ja varautuminen kiinteistön elinkaaren mukaisten korjaustarpeiden ja kustannusten nousun hallintaan.

Sopeutuminen kiinteistön vuokraustoiminnan tuottavuuden laskuun, joka johtuu kiinteistön ikääntymisestä ja keskustan toimisto-/ liiketilojen vuokramarkkinoiden hiipumisesta.

Unioninkatu 39-Liisankatu 29, Helsinki

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö

Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

Unioninkatu-Liisankatu julkisivujen ja kattojen kiireelliset korjaukset, 4 miljoonaa euroa.

Erittäin huonokuntoisten rakennusten jatkuvien vesivahinkojen ja muiden kiireellisten korjausten hallinta. Toimenpiteet kiinteistön tulevaisuuden osalta mahdollisen päätöksenteon pohjalta.